



PIEMONTE vs COVID QUESTIONARI ENTI/AZIENDE

Analisi questionari compilati al 15 Luglio 2020
(prima tranche invii)

BOZZA

TORINO | LUGLIO 2020

linksfoundation.com

Obiettivi del documento

- Sintesi dei risultati della prima tranche di invio del questionario Enti/Aziende (scadenza compilazione: 15 Luglio 2020)

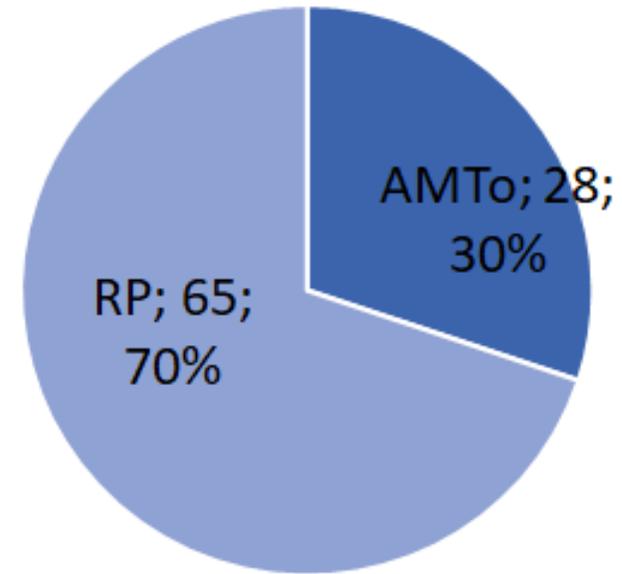
Premessa

- Questionario veicolato in due modalità differenti:
 - AMTO: per le aziende e gli enti della città Metropolitana
 - Regione Piemonte: per tutti gli altri Enti/aziende
- 1 questionario = 1 Unità Locale (= sede)

Questionari completi

93 questionari compilati
in modo completo:

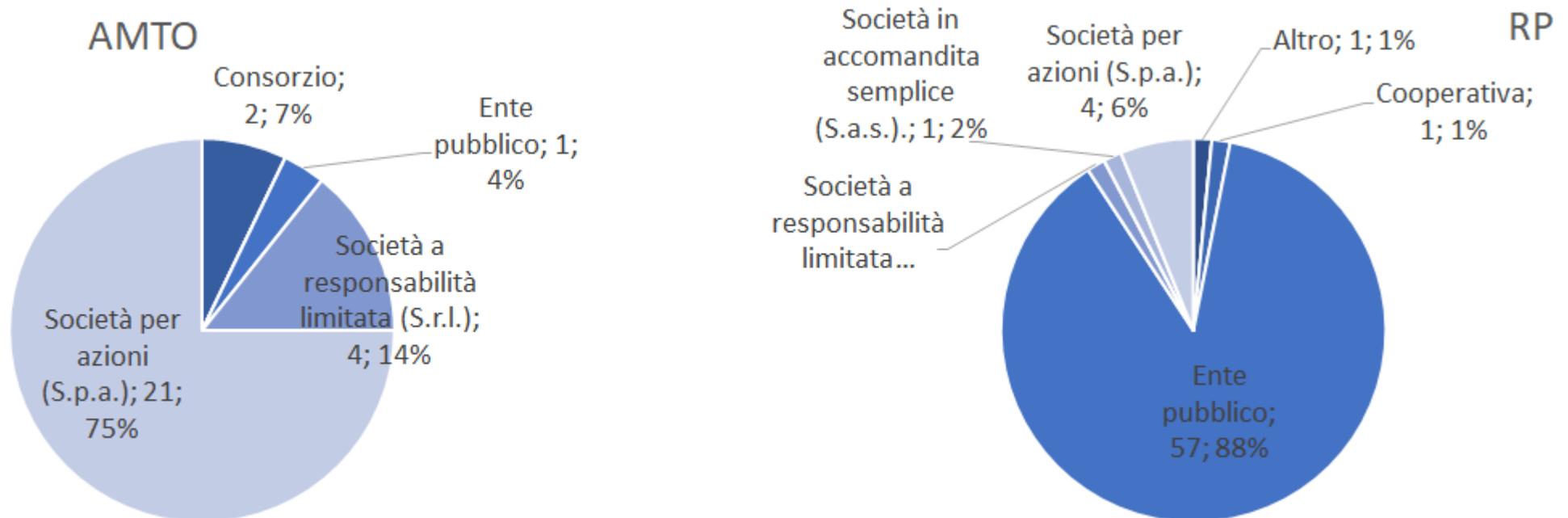
- 30% in territorio AMTO
- 70% nel resto della regione
(nel seguito RP)



Tipologia rispondenti

* Le sedi più numerose non hanno ancora risposto

- AMTO: rispondono soprattutto s.p.a. (75%)
- RP: rispondono soprattutto enti pubblici (in particolare piccole sedi della Città di Torino*)



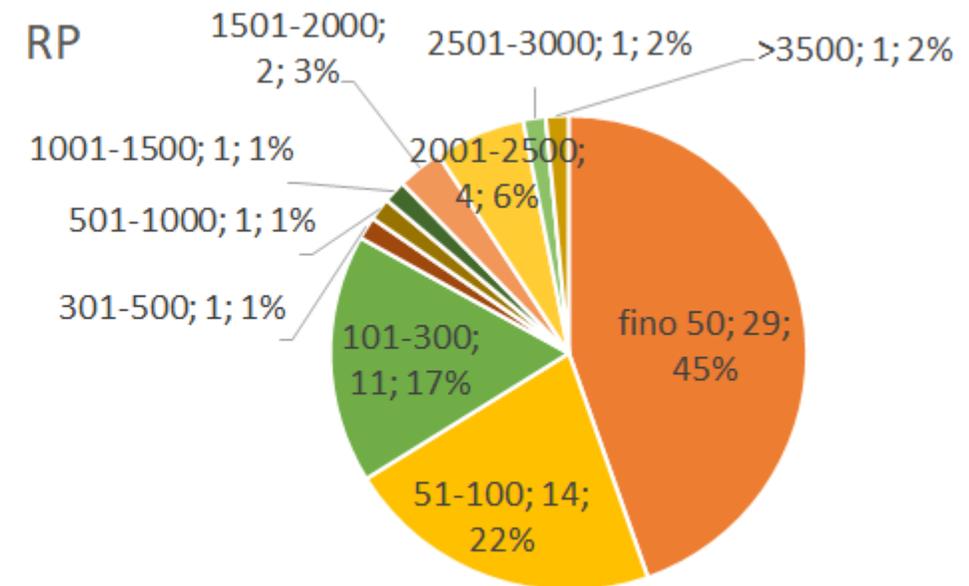
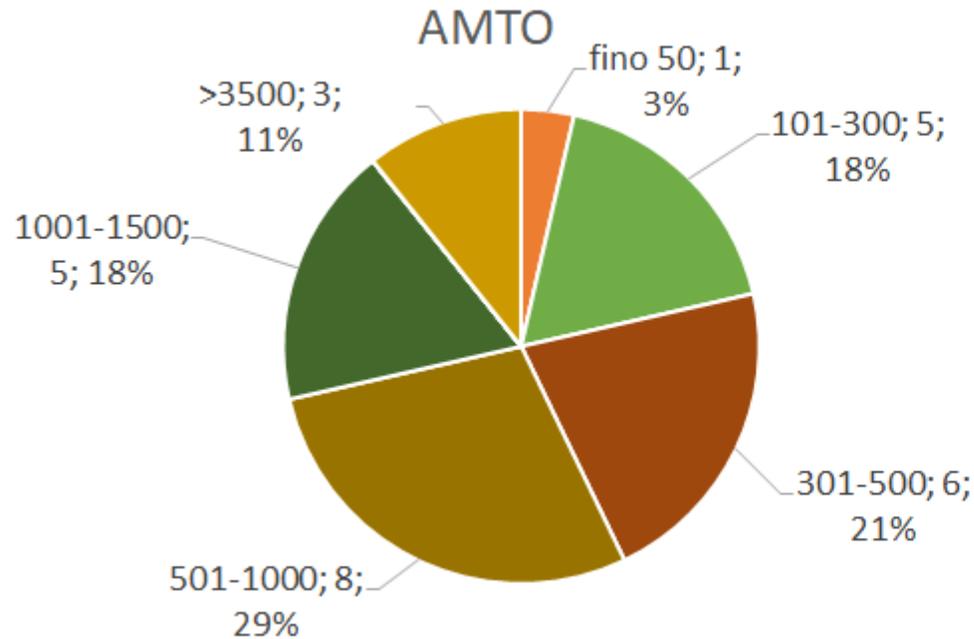
Enti e aziende intervenuti

A.O.U. SAN LUIGI DI ORBASSANO	CONSORZIO OPERA IN GRUPPO
A.S.L. CITTA' DI TORINO - UNITA' LOCALE DI VIA SAN SECONDO	COOP CCS
AOU CITTA' DELLA SALUTE E DELLA SCIENZA DI TORINO	CSI PIEMONTE
Asl AI	EATALY SRL
ASL CN2 ALBA-BRA	FINDER SPA
Azienda Ospedaliera Nazionale SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo - Alessandria	GRUPPO TORINESE TRASPORTI SPA
AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO	HOTEL PANORAMA SRL
AZIENDA OSPEDALIERA SANTA CROCE E CARLE - CUNEO	INTESA SANPAOLO S.P.A
AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA MAGGIORE DELLA CARITA' NOVARA	IVECO ORECCHIA
Azienda Sanitaria Locale ASL AT	Kuehne + Nagel
AZIENDA SANITARIA LOCALE DI VERCELLI	LEONARDO SPA
CASA DI CURA SAN MICHELE	MARELLI AUTOMOTIVE LIGHTING ITALY S.P.A.
Città Metropolitana di Torino	MOLINI BONGIOVANNI
CNH INDUSTRIAL	PROVINCIA DI CUNEO
COMUNE DI BIELLA	PROVINCIA DI NOVARA
COMUNE DI BORGARO TORINESE	PUCCIPLAST SPA
COMUNE DI CASALE MONFERRATO	RETE FERROVIARIA ITALIANA
COMUNE DI CHIVASSO	Santander Consumer Bank
COMUNE DI FOGLIZZO	SGSS SPA
COMUNE DI ORBASSANO	SMAT S.P.A.
COMUNE DI PIOSSASCO	TE CONNECTIVITY ITALIA
COMUNE DI SETTIMO TORINESE	TEKSID ALUMINUM SRL
COMUNE DI TORINO	THALES ALENIA SPACE ITALIA
COMUNE DI TORINO	TRENITALIA
COMUNE DI VERCELLI	UNIONCAMERE PIEMONTE
COMUNE PECETTO TORINESE	

- **51 enti/aziende rispondenti**
- **per un totale di 93 Unità Locali**

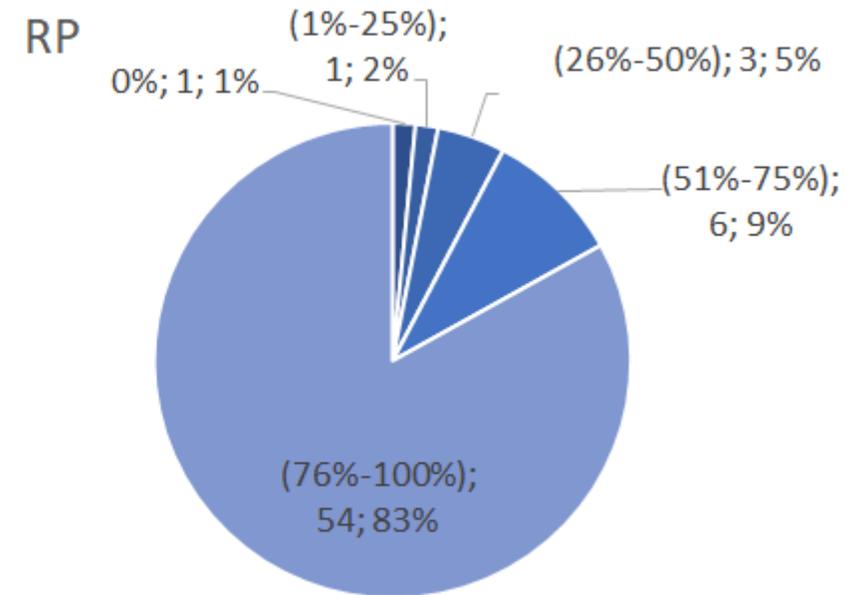
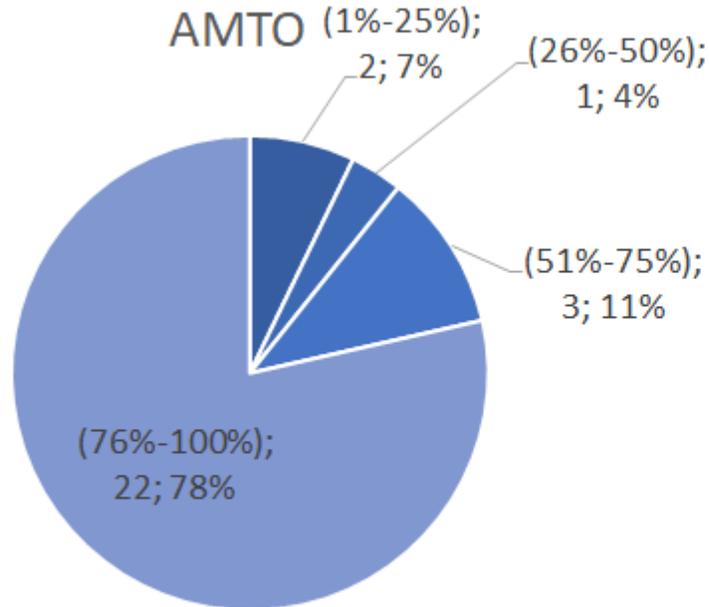
Numerosità dipendenti delle UL

- AMTO: rispondono generalmente UL numerose (solo il 21% sotto 300 dipendenti)
- RP: il 67% delle UL rispondenti ha un numero di dipendenti pari o inferiore a 100



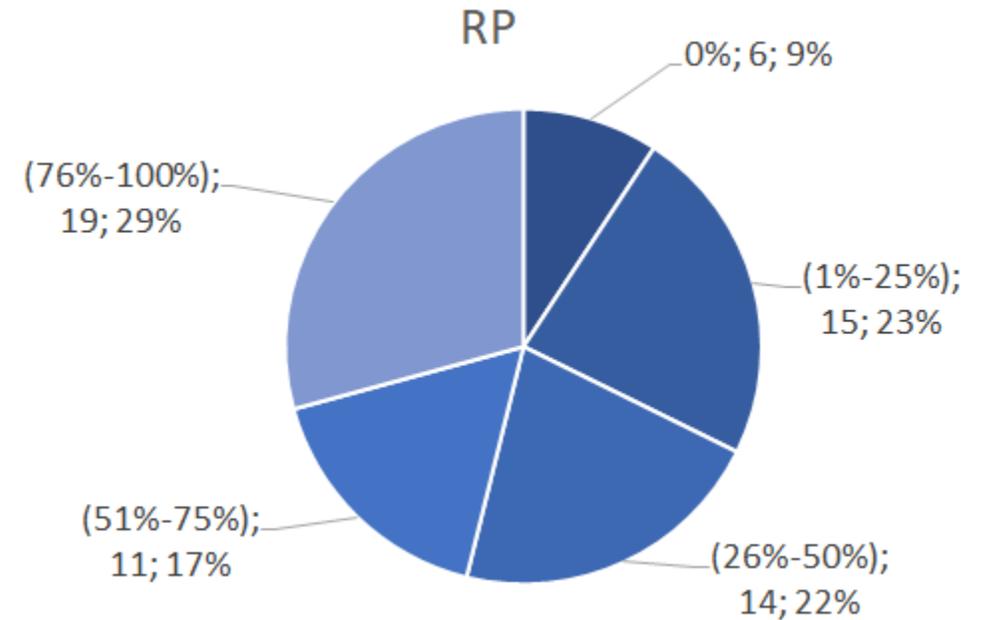
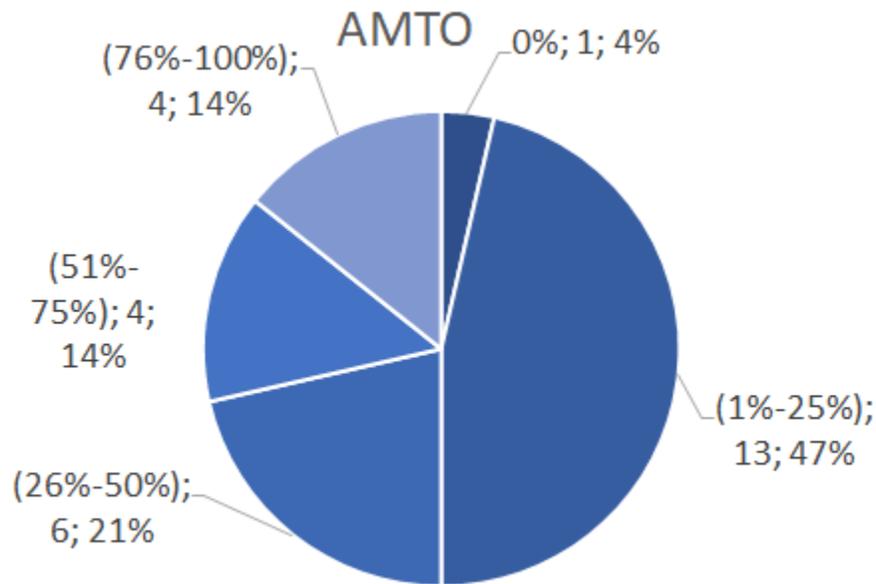
Dipendenti rientrati in attività

- AMTO: il 78% delle UL rispondenti è rientrato in attività con oltre il 75% dei dipendenti
- RP: l'83 dei rispondenti è rientrato in attività con oltre il 75% dei dipendenti



Dipendenti in Smart Working (SW)

- AMTO: solo il 4% dei rispondenti è rientrato senza SW. Quasi la metà delle UL ha più del 50% del personale in SW
- RP: il 9% dei rispondenti è rientrato senza SW. Quasi il 70% delle UL ha più del 50% in SW



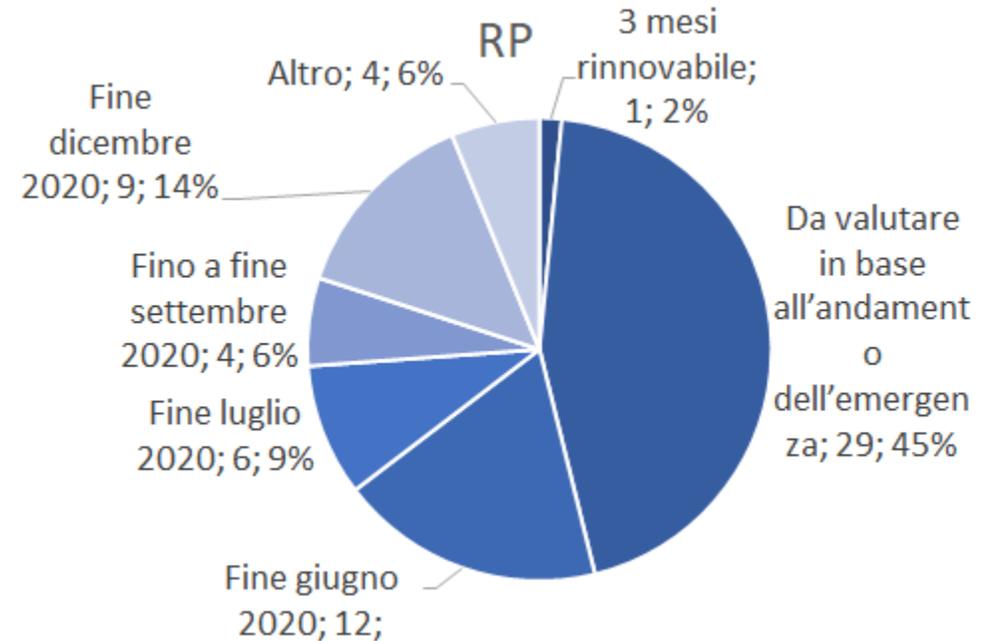
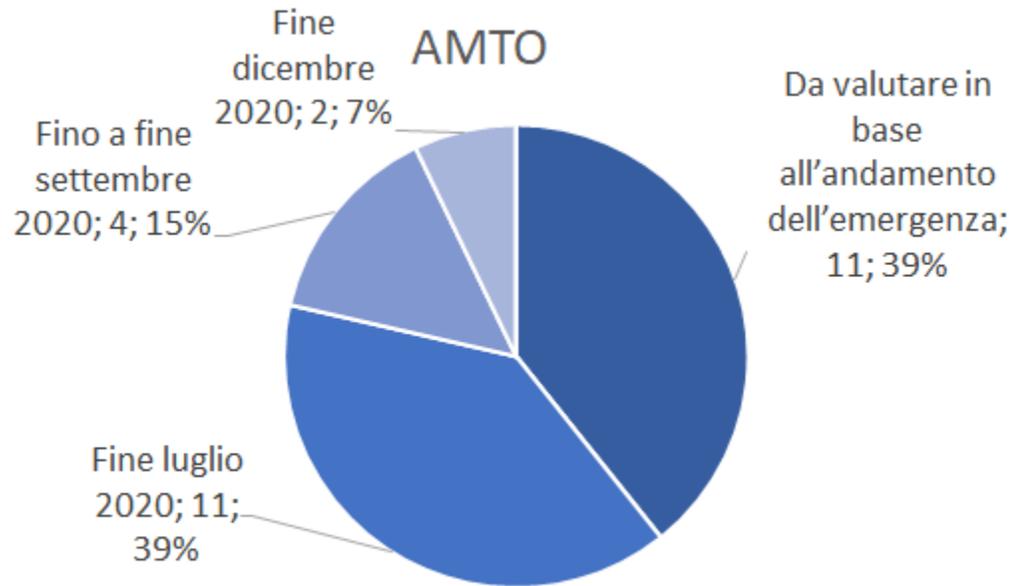
Condizioni dello Smart Working (SW)

- AMTO: la maggior parte delle UL (11 su 38) lavorano con uno SW variabile da 1 a 5 gg a seconda delle funzioni lavorative. Segue poi un'organizzazione prevalente impostata su 3 gg/settimana
- RP: la maggior parte delle UL è organizzata su 5 gg/settimana di SW. 14 UL dichiarano di essere organizzate con uno SW estremamente vario e poco prevedibile

	Condizioni dello Smart Working						Altro
	1 gg/settimana	2 gg/settimana	3 gg/settimana	4 gg/settimana	5 gg/settimana		
AMTO	3	5	7	6	5	11	
RP	1	10	12	5	19	14	

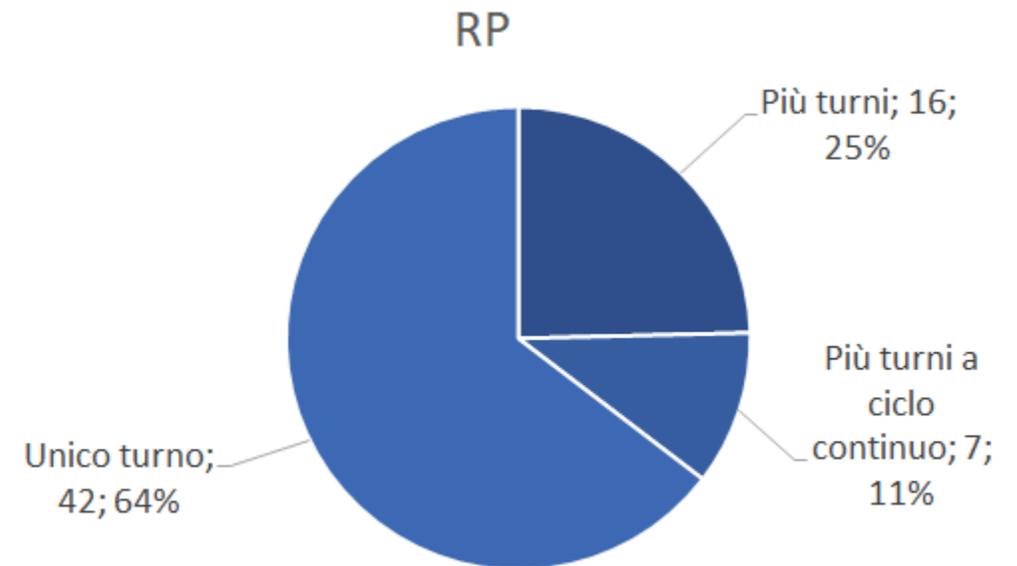
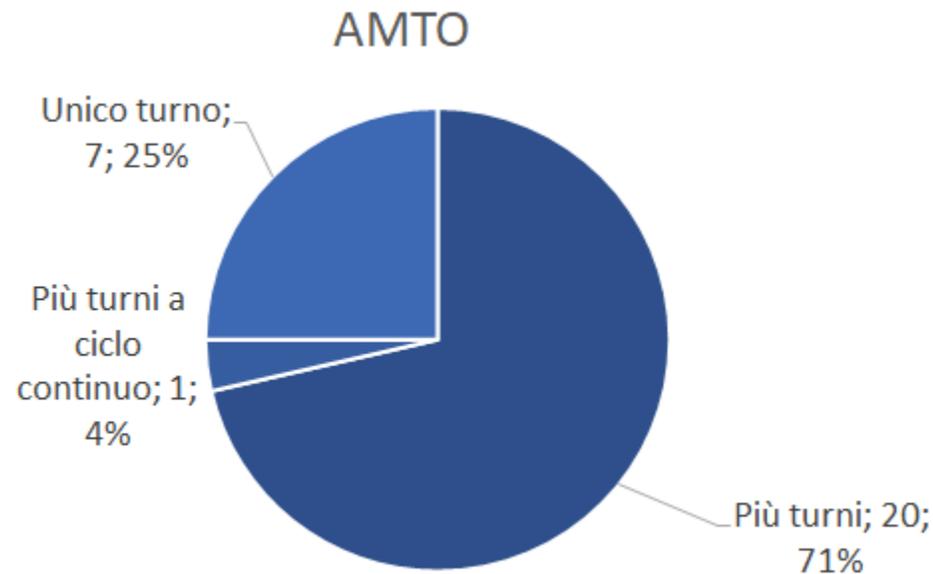
Durata prevista per lo Smart Working (SW)

- AMTO: per il 39% delle UL lo SW è previsto fino alla fine di luglio oppure deve essere rivalutato in base all'emergenza
- RP: per il 45% delle UL lo SW deve essere rivalutato in base all'emergenza



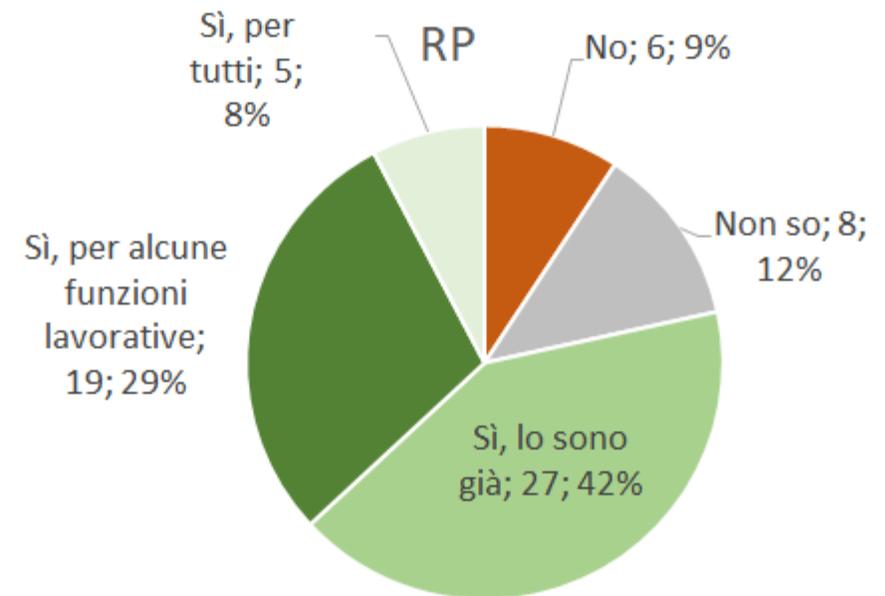
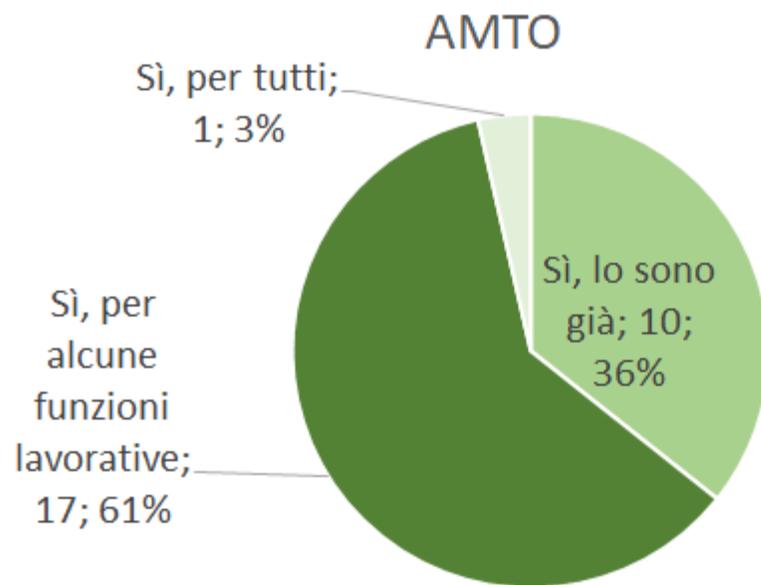
Organizzazione del lavoro

- AMTO: oltre il 70% delle UL ha un'organizzazione del lavoro su più turni
- RP: il 64% delle UL ha un'organizzazione del lavoro su turno unico



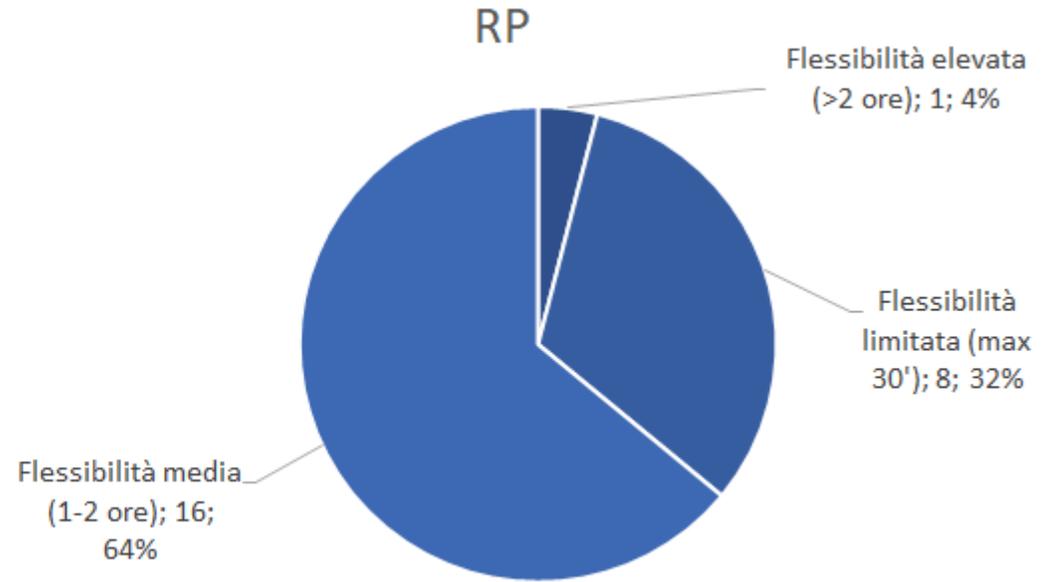
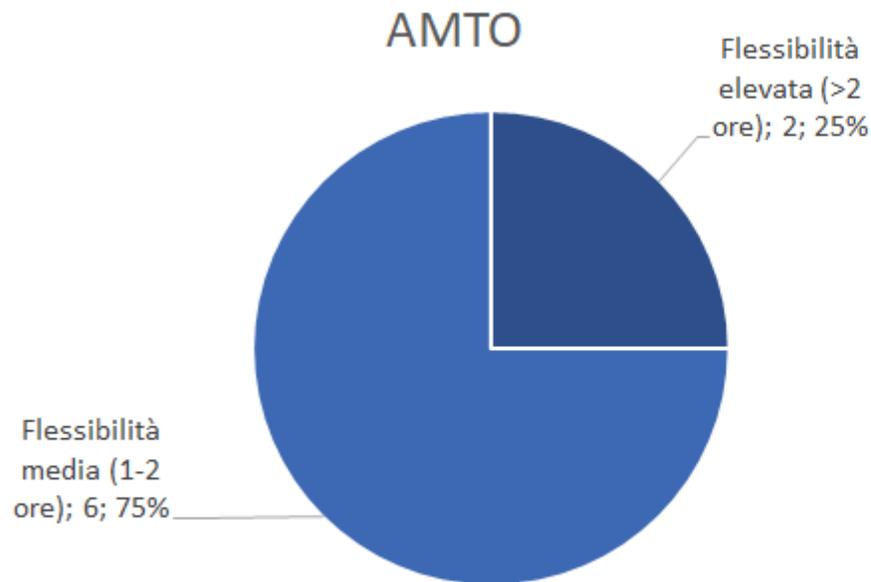
Disponibilità a rendere flessibili gli orari di lavoro

- AMTO: la disponibilità alla flessibilità di orario è completa, benché per il 61% dei casi sia condizionata alle funzioni lavorative
- RP: quasi l'80% delle realtà è disponibile alla flessibilità di orari, nel 30% dei casi in modalità condizionata



Flessibilità attuale degli orari di lavoro

- AMTO: gli orari di lavoro già flessibili lo sono in prevalenza (75%) con una flessibilità media (1-2 ore). Un quarto delle UL presenta una flessibilità massima (oltre le 2 ore)
- RP: gli orari di lavoro già flessibili lo sono in prevalenze (64%) con una flessibilità media (1-2 ore). Il 32% delle UL presenta una flessibilità limitata (entro 30')

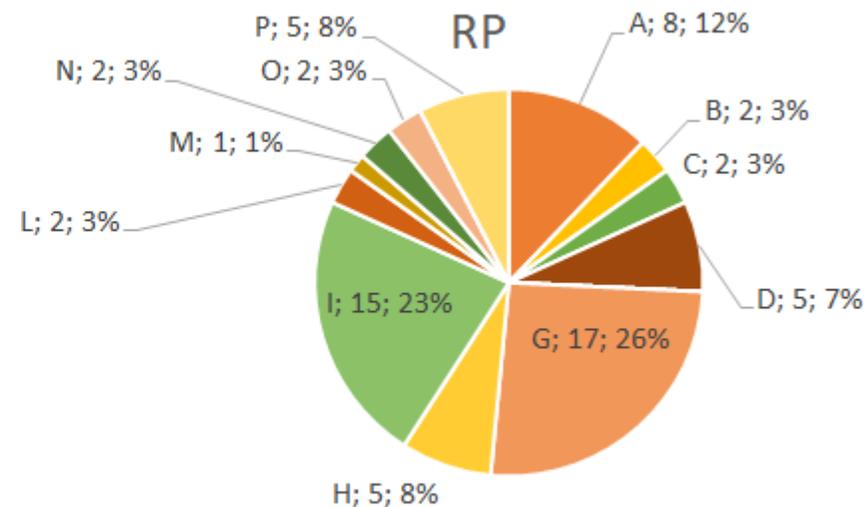
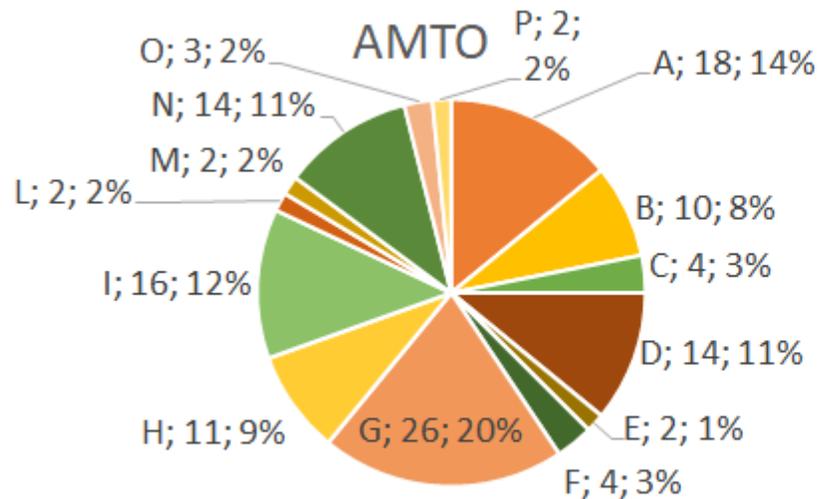


Misure spostamenti casa-lavoro già realizzate e mantenute in FASE 2

Le misure già realizzate prima delle Fase 2 sono per lo più:

- AMTO: «posti bici», «informazione», «parcheggi per auto private «cofinanziamento all'abbonamento TPL»
- RP: «posti bici», «parcheggi per auto private», «informazione»

A	Informazione sulla disponibilità di servizi di mobilità e sulle modalità di utilizzo
B	Navette aziendali
C	Incentivi all'acquisto di mezzi sostenibili
D	Cofinanziamento aziendale all'acquisto dell'abbonamento di trasporto pubblico
E	Cofinanziamento aziendale per l'utilizzo di servizi di mobilità condivisa (sharing mobility)
F	Presenza di servizi di mobilità condivisa nei pressi della sede
G	Posti bici
H	Docce
I	Parcheggio per auto private
L	Parcheggio per car-pooling
M	Incentivi al car-pooling aziendale
N	Servizi/flotte dedicate per spostamenti business
O	Stazioni di ricarica elettrica moto/auto
P	Altro



Altro:

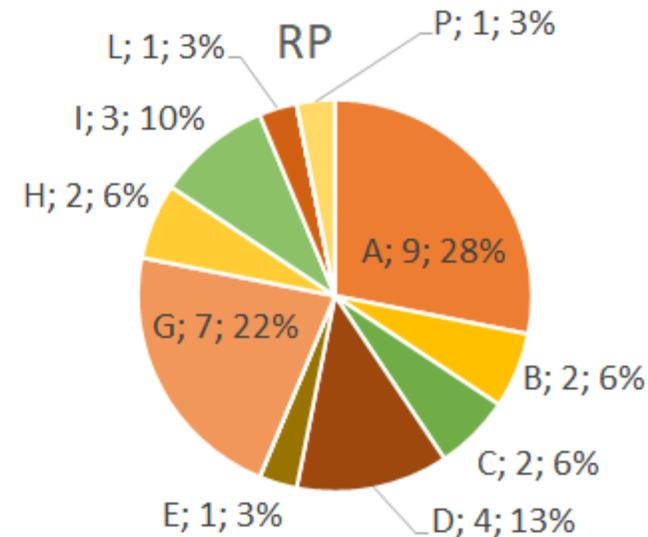
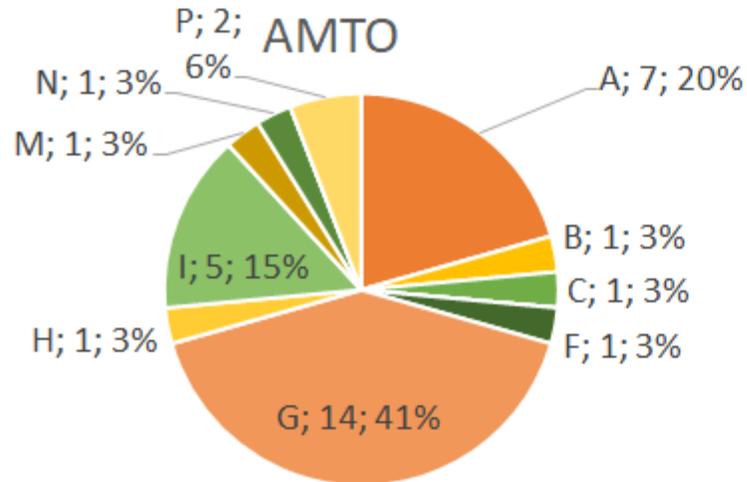
- Bike sharing
- Convenzioni con TPL
- Smart working e turnazione. Cig per pochissime ore
- Parcheggi pubblici a quota agevolata
- Parcheggio moto
- Servizio Taxi offerto da cooperativa tassisti in periodo di emergenza per il personale medico che doveva effettuare spostamenti. Comune di Alessandria ha fornito n.200 pass "parcheggio strisce blu" per il personale
- Sosta gratuita da parte del Comune di Novara. In fase 1 anche bus gratuito offerto da SUN Novara

Misure spostamenti casa-lavoro attivate ad hoc in FASE 2

Le misure realizzate ad hoc in Fase 2 sono soprattutto:

- AMTO: «posti bici», «informazione», «parcheggi per auto private»
- RP: «informazione», «cofinanziamento all'abbonamento TPL»

A	Informazione sulla disponibilità di servizi di mobilità e sulle modalità di utilizzo
B	Navette aziendali
C	Incentivi all'acquisto di mezzi sostenibili
D	Cofinanziamento aziendale all'acquisto dell'abbonamento di trasporto pubblico
E	Cofinanziamento aziendale per l'utilizzo di servizi di mobilità condivisa (sharing mobility)
F	Presenza di servizi di mobilità condivisa nei pressi della sede
G	Posti bici
H	Docce
I	Parcheggio per auto private
L	Parcheggio per car-pooling
M	Incentivi al car-pooling aziendale
N	Servizi/flotte dedicate per spostamenti business
O	Stazioni di ricarica elettrica moto/auto
P	Altro



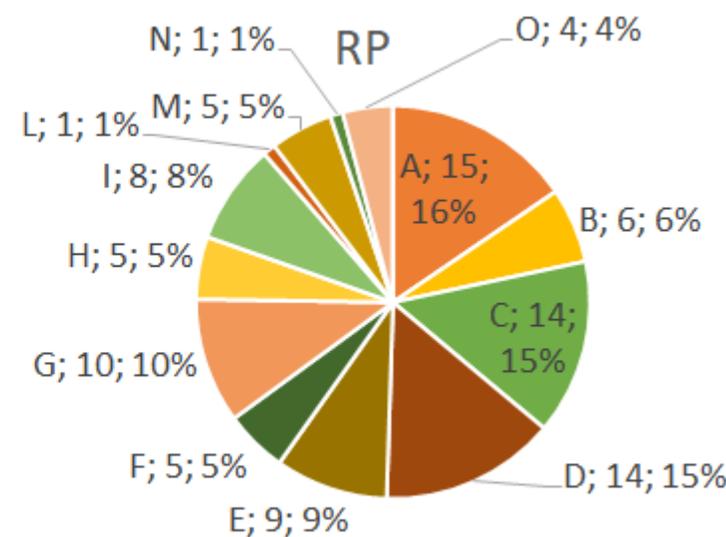
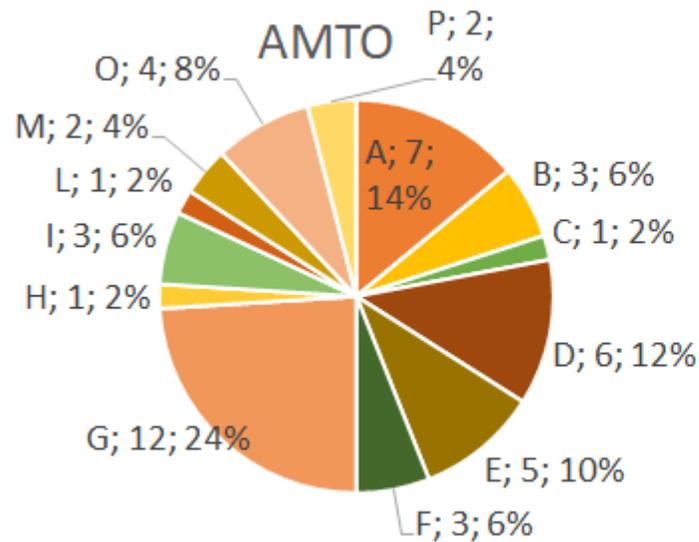
- Altro:
- Smart working
 - Bike sharing interno (in corso contatti con Bici in Città) - SMAT

Misure spostamenti casa-lavoro necessarie in FASE 2

Le misure ritenute utili da realizzare in Fase 2 sono per lo più:

- AMTO: «posti bici», «informazione», «parcheggi per auto private»
- RP: «informazione», «cofinanziamento all'abbonamento TPL»

A	Informazione sulla disponibilità di servizi di mobilità e sulle modalità di utilizzo
B	Navette aziendali
C	Incentivi all'acquisto di mezzi sostenibili
D	Cofinanziamento aziendale all'acquisto dell'abbonamento di trasporto pubblico
E	Cofinanziamento aziendale per l'utilizzo di servizi di mobilità condivisa (sharing mobility)
F	Presenza di servizi di mobilità condivisa nei pressi della sede
G	Posti bici
H	Docce
I	Parcheggio per auto private
L	Parcheggio per car-pooling
M	Incentivi al car-pooling aziendale
N	Servizi/flotte dedicate per spostamenti business
O	Stazioni di ricarica elettrica moto/auto
P	Altro



- Altro:
- Potenziamento servizi esistenti
 - Turnazione

Misure spostamenti casa-lavoro necessarie in FASE 2

- La diponibilità a essere ricontattati è più elevata per i rispondenti di AMTO
- È alta la quota di rispondenti che dichiara di non conoscere la disponibilità dell'azienda al finanziamenti di ticket trasporti. La non disponibilità prevale

