

**ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO**

TITOLO DEL PROGETTO - Voce 4
MAGO MERLINO
SETTORE e area di Intervento - Voce 5
Educazione e Promozione culturale Lotta all'evasione scolastica e all'abbandono scolastico
OBIETTIVI DEL PROGETTO - Voce 7
Aumentare la consapevolezza e la responsabilità dei giovani volontari nei confronti del fenomeno della dispersione scolastica Promuovere la relazione quale strumento di apprendimento Aumentare l'efficacia dell'offerta formativa attraverso l'individualizzazione dell'intervento educativo Supportare il ruolo genitoriale delle famiglie
CRITERI DI SELEZIONE - Voce 18/19
Il sistema di selezione è articolato nelle seguenti fasi: Prima fase di valutazione sulla base dei curricula inviati dai candidati, secondo i seguenti criteri: - Esperienze: (totale massimo di 30 punti) - Titoli, esperienze aggiuntive e altre conoscenze: (totale massimo di 20 punti) Nella seconda fase ogni candidato, in possesso dei requisiti obbligatori, è selezionato attraverso un colloquio orale, sulla base della scheda di valutazione allegato 6 di cui al bando 20 agosto 2018.
POSTI DISPONIBILI E SEDI DI SVOLGIMENTO - Voci da 9 a 12 e 16
Posti: 4 Sede: Cooperativa sociale Un Sogno per Tutti - Via Thourar 2 - 10149 - Torino Codice sede: 53853
ATTIVITA' D'IMPIEGO DEI VOLONTARI - Voce 8.3
Partecipazione a momenti di formazione specifica, alle riunioni di debriefing e ai Tavoli territoriali permanenti; Stesura del proprio "dario di bordo"; Partecipazione alla stesura della newsletter della cooperativa; Mappatura delle aziende del territorio disponibili ad offrire stage orientativi; Supporto dell'equipe educativa negli incontri con i genitori e nei momenti di formazione specifica (per giovani e/o genitori); Accompagnamento dell'equipe educativa nel centro estivo presso la scuola; Supportare l'educatore nel sostegno didattico individualizzato nelle scuole; Partecipazione a percorsi di sostegno personale o in piccoli gruppi per i ragazzi portatori di specifiche esigenze; Partecipazione all'organizzazione di servizi di supporto scolastico e di recupero mirato in orario extrascolastico;

<p>Collaborazione con l'equipe educativa negli incontri con i genitori presso la sede legale della cooperativa; Partecipazione alle riunioni organizzative e di equipe multi professionali</p>
<p>EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI - Voce 22</p>
<p>Requisiti obbligatori: Diploma di scuola media superiore</p>
<p>SERVIZI OFFERTI (eventuali) Voce 10 e 12</p>
<p>Solo vitto</p>
<p>CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI - Voce 13, 14, 28</p>
<p>Monte ore annuo: 1400 ore annue, con un minimo di 12 ore settimanali Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5 Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • flessibilità oraria nelle attività previste seppur raramente in giorni prefestivi o festivi • flessibilità nell'orario di servizio durante lo stesso: l'impegno può variare nel periodo estivo rispetto gli altri mesi dell'anno • disponibilità talvolta a partecipare ad incontri in orario serale • osservanza del segreto professionale • disponibilità alla partecipazione ad eventuali corsi/seminari sul territorio nazionale, con spese a carico dell'Ente, previa autorizzazione del competente Ufficio Nazionale
<p>CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI - Voce 26, 27, 28</p>
<p>Il Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università di Torino ha deliberato che lo svolgimento del servizio civile dia il diritto agli studenti iscritti ai corsi di studio dei quali è responsabile di richiedere il riconoscimento di 3 CFU - prot. n. 1040 del 25/07/2017</p> <p>La Provincia di Torino, ora Città Metropolitana di Torino, con proprio DECRETO DEL SINDACO DELLA CITTA' METROPOLITANA DI TORINO N. 28312/2017 riconosce all'anno di servizio effettivamente prestato e certificato, lo stesso valore del servizio prestato presso un Ente pubblico.</p> <p>Attestazione rilasciata in riferimento al Sistema Qualità UNI EN ISO 9001:2015 (MODHUM-2-A)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacità di lavoro in equipe multiprofessionale - Capacità di ascolto attivo nei confronti di persone in difficoltà <p>27</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacità di relazionarsi in contesti multiculturali - Conoscenza dei processi e delle norme contenute nel Sistema Qualità certificato - Attestato di frequenza del corso di formazione per lavoratori sulla sicurezza - formazione generale - Attestato di frequenza del corso di formazione per lavoratori sulla sicurezza - formazione specifica - Attestato di frequenza del corso di formazione per lavoratori sulla sicurezza – primo soccorso <p>Si rilascerà su richiesta attestato di svolgimento del Servizio, con indicate le capacità acquisite. Queste verranno accertate dal coordinatore del servizio, coadiuvato dal referente area Risorse Umane, che stilerà apposita relazione circa l'attività svolta, con</p>

specifici riferimenti ai parametri sopra indicati e al loro incremento nel periodo di permanenza del volontario presso il servizio

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI - Voce 40, 41

La formazione specifica prevede i seguenti moduli:

Fornire conoscenze utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi durante lo svolgimento di tutte le attività programmate per lo svolgimento dell'anno di servizio civile. 4 ore

Conoscenza dell'Ente e relativa legislazione. Gli aspetti tecnici organizzativi, la norma UNI EN ISO 9001:2015. L'equipe di lavoro: inquadramento generale delle funzioni e mansioni. 4 ore

Analisi del contesto territoriale; presentazione, descrizione, sopralluoghi sul campo, incontri con persone significative. 8 ore

La metodologia della partecipazione. 10 ore

La relazione educativa. 16 ore

Analisi dettagliata delle funzioni e dei ruoli: mansionario, calendario, orario Procedura di monitoraggio e valutazione del servizio Tipologia di servizi erogati. Aree di intervento e tipologie di utenza. Osservazione diretta sul campo. 4 ore

La supervisione del lavoro educativo. La documentazione del lavoro educativo. Il progetto educativo ed il PEI. La presa in carico individuale Condivisione dell'osservato report di eventuali difficoltà incontrate nel

Servizio. 20 ore

Costruzione di una griglia di autovalutazione e discussione della stessa con l'equipe educativa in modo da evidenziare i nodi critici al fine di migliorare il rapporto operatori-giovane in SCNV per il futuro. 12 ore

Formazione sulla sicurezza dei lavoratori – formazione generale e specifica, primo soccorso. 12 ore