

Criteria di selezione dei Volontari

Obiettivo della selezione:

Accertare che il candidato possieda i requisiti necessari e la necessaria motivazione per realizzare le attività previste nel progetto. Con l'attenta lettura degli allegati preposti alle domande di candidatura e del curriculum, si raccolgono le informazioni di base, con il colloquio si approfondiscono le informazioni e si cercano dati non desumibili diversamente.

Prima fase di valutazione sulla base dei curricula inviati dai candidati, secondo i seguenti criteri:

- Esperienze: (totale massimo di 30 punti)

- fino a un massimo di 12 punti per precedenti esperienze nello stesso settore del progetto presso l'ente che lo realizza (1 punto per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg; periodo massimo valutabile 12 mesi).

- fino a un massimo di 9 punti per precedenti esperienze nello stesso settore del progetto, presso enti diversi da quello che realizza il progetto (0,75 punti per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg; periodo massimo valutabile 12 mesi).

- fino a un massimo di 6 punti per precedenti esperienze in settori diversi, presso l'ente che realizza il progetto (0,50 punti per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg; periodo massimo valutabile 12 mesi).

- fino a un massimo di 3 punti per precedenti esperienze in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto (0,25 punti per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg; periodo massimo valutabile 12 mesi).

- Titoli, esperienze aggiuntive e altre conoscenze: (totale massimo di 20 punti)

Titoli di studio: (si valuta solo il titolo più elevato)

- 8 punti per laurea attinente al progetto
- 7 punti per laurea non attinente al progetto
- 7 punti per laurea triennale attinente al progetto
- 6 punti per laurea triennale non attinente al progetto
- 6 punti per diploma attinente al progetto
- 5 punti per diploma non attinente al progetto
- 1 punto per ogni anno concluso di frequenza scuola media superiore (fino a un massimo di 4 punti)

Titoli professionali: (si valuta solo il titolo più elevato)

- Fino a 4 punti per titoli professionali attinenti al progetto
- Fino a 2 punti per titoli professionali non attinenti al progetto
- Fino a 1 punto per percorsi non terminati

Eventuali esperienze aggiuntive a quelle valutate (fino a un massimo di 4 punti)

(In caso di esperienze diverse da quelle già valutate; ad esempio: animazione di feste per bambini; baby sitting; accudimento anziani ecc.)

Altre conoscenze (fino a un massimo di 4 punti)

(ad esempio conoscenza di una lingua straniera, conoscenze informatiche, musicali e artistiche)

Da questa prima fase valutativa viene definito il **punteggio di base** di ciascun candidato, in possesso dei requisiti obbligatori.

Nella seconda fase ogni candidato, in possesso dei requisiti obbligatori, è selezionato attraverso un colloquio orale, per definire la graduatoria afferente a ciascun progetto.

Il colloquio orale si svolge sulla base dei criteri sottostanti e a ciascun fattore verrà attribuito un punteggio che, se è positivo va da 36 a 60 punti, se è negativo va da 0 a 35 punti.

- pregressa esperienza presso l'Ente: per far emergere se il candidato/a ha già avuto occasione di collaborare con l'Ente, in quali settori, con che ruolo e con quali risultati.
- pregressa esperienza nello stesso o analogo settore d'impiego: per comprendere il tipo di attività di cui si è occupato, per quanto tempo, con che compiti e con quali risultati.
- idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto: per far emergere i punti di forza e le eventuali debolezze del candidato rispetto alla sua esperienza e/o formazione personale attinenti alle attività progettuali che andrà a svolgere.
- condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto: per evidenziare il grado di affinità e di capacità di condivisione del candidato rispetto agli scopi del progetto.
- disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio: per comprendere se il candidato immagina di poter continuare a fare attività nello stesso settore anche una volta terminato il servizio o come l'esperienza del Servizio Civile si inserisce nel suo progetto di vita personale e professionale.
- motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario: per esplorare le motivazioni per cui il candidato ha scelto il Servizio Civile tra altre esperienze possibili, nonché il suo grado di interesse per il tipo di settore in cui andrà ad operare.
- interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto: per comprendere le aspettative del candidato rispetto al suo impegno nell'anno dedicato al servizio civile e in particolare nel progetto per il quale si candida.
- disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio: per appurare che il candidato sia a conoscenza di tutte le richieste legate allo svolgimento del servizio presso l'ente (impegno orario e altre situazioni specifiche ecc.) e il suo livello di disponibilità rispetto ad esse.
- particolari doti e abilità umane possedute dal candidato: per permettere al giovane di evidenziare quali fra le sue competenze e risorse personali possono essere messe a frutto per agevolare lo svolgimento del servizio anche dal punto di vista relazionale.
- altri elementi di valutazione: per indicare eventuali caratteristiche del candidato particolarmente attinenti e valorizzanti rispetto al tipo di attività che sarà chiamato a svolgere.

Il punteggio di questa seconda fase valutativa si ottiene dalla media matematica dei giudizi relativi ai singoli fattori sopra elencati; ad esso viene aggiunto il punteggio ottenuto nella prima fase e il risultato va a costituire il **punteggio finale** col quale il candidato viene inserito nella graduatoria.

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Saranno accettate le domande dei candidati che:

- Presentano tutti gli allegati compilati in modo completo;
- Presentano tutti i documenti entro la data di scadenza del bando di reclutamento;

Tutte le altre domande incomplete e che non rispettano i tempi si intendono escluse.