

Mod. S/REC/SEL

**SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE*
(Obbligatorio all'atto della richiesta di iscrizione)**

Ente: CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Cod. Ente SU00125

PREMESSA

La Città Metropolitana di Torino, per favorire la presentazione di un numero sufficiente di candidature, utilizza, in collaborazione con i propri Enti di accoglienza, tutti i canali comunicativi di promozione del sistema di comunicazione di ogni ente. Inoltre si intende utilizzare la rete pubblica rivolta ai giovani sui territori provinciali di Torino, Alessandria e Biella quali:

- Informagiovani
- Centri per l'impiego
- Facoltà Universitarie e job placement
- Altri sportelli o servizi rivolti alla cittadinanza.

Sempre in collaborazione con gli Enti di accoglienza ci saranno poi promozioni specifiche per le diverse aree di attività, in modo da reclutare in modo selettivo i giovani già interessati al settore in cui si realizza il progetto.

METODOLOGIA

La fase di selezione vera e propria si avvia successivamente alla chiusura del bando ed è effettuata mediante le seguenti attività.

- La valutazione dei titoli;
- Il colloquio individuale.

In questo modo la formazione del punteggio finale di valutazione sarà determinata dalla somma derivata da competenze oggettivamente dimostrabili (titoli di studio, titoli professionali ed esperienze certificate) e da competenze proprie del candidato (curricolari ed attitudinali) valutabili in sede di colloquio individuale con il/i selettore/i.

Le due parti di valutazione, titoli e colloquio, concorrono all'attribuzione del punteggio finale pesando sul totale del punteggio attribuibile rispettivamente per 40/110 e 70/110.

Per ogni sede di progetto vengono redatte le graduatorie dei candidati in base a quanto sopra indicato.

La valutazione dei titoli verrà esperita a cura dell'Ufficio Servizio civile della Città metropolitana di Torino.

I colloqui individuali saranno realizzati dalle commissioni di selezioni che vedono la partecipazione, per ciascun ente, di un selettore accreditato ed uno o più esperti degli enti di accoglienza designati dal loro ente di appartenenza;

I selettori accreditati e i segretari della Città Metropolitana di Torino insieme ai selettori individuati dagli Enti di accoglienza saranno inseriti nelle singole commissioni dall'Ufficio Servizio Civile secondo criteri di turnazione verificati in base alle disponibilità e compatibilità con gli ordinari carichi di lavoro dei rispettivi uffici ed enti di appartenenza;

i selettori della città metropolitana di Torino saranno individuati fra i selettori accreditati presso l'albo del Servizio Civile Universale e il segretario di ciascuna commissione esaminatrice sarà individuato dalla Città metropolitana di Torino

STRUMENTI E TECNICHE

Per agevolare la compilazione delle schede di valutazione e la redazione delle graduatorie, l'Ufficio Giovani e Servizio civile della città Metropolitana ha predisposto un file Excel per il caricamento dei punteggi, che viene messo a disposizione dei selettori e dal quale si estrapoleranno le graduatorie finali, i cui dati verranno inseriti sul sistema Helios

VARIABILI CHE SI INTENDONO MISURARE

Per ciascun progetto sarà cura della Città Metropolitana di Torino raccogliere le seguenti variabili:

- Copertura del progetto
- Chiarezza nell'informazione per le candidature
- Motivazione e adeguatezza dei candidati

Per le procedure di selezione, sarà cura della struttura di gestione raccogliere le seguenti informazioni:

- Preparazione dei selezionatori
- Individuazione dei candidati idonei
- Corretta raccolta della documentazione
- Rispetto dei tempi

CRITERI DI SELEZIONE

.Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

Prima fase: valutazione dei curricula ricevuti, secondo i seguenti criteri (punteggio massimo 40)

Titoli di studio (si valuta solo il titolo che consentirebbe di ottenere il punteggio più elevato)

Punteggio massimo 10:

- 10 punti per laurea attinente al progetto
- 9 punti per laurea non attinente al progetto
- 8 punti per laurea triennale attinente al progetto
- 7 punti per laurea triennale non attinente al progetto
- 6 punti per diploma attinente al progetto
- 5 punti per diploma non attinente al progetto
- 1 punto per ogni anno concluso di frequenza scuola media superiore (fino a un massimo di 4 punti)

Esperienze formative aggiuntive: Punteggio massimo 8

- Master, corsi di specializzazione post laurea, dottorati di ricerca: 1 punto per titolo sino ad un massimo di punti 2
- Corsi professionali 1 punto per titolo sino ad un massimo di punti 2
- Possesso certificazione informatica: patente europea del computer (ECDL) o altre: 1 punto (si valuta solo 1 titolo)
- Possesso certificazioni linguistiche: 1 punto per titolo sino ad un massimo di punti 3. Più titoli riferiti ad una sola lingua non sono cumulabili (i titoli si devono riferire a lingue diverse).

Altre conoscenze: Punteggio massimo 6 - massimo 3 punti attribuibile per ogni sottosezione

- Conoscenze linguistiche massimo 3 punti:
conoscenza di una o più lingue differenti dalla lingua madre si assegnano
 - 3 punti per ottima conoscenza
 - 2 punti per buona conoscenza
 - 1 punto per sufficiente conoscenza

Nel caso di conoscenza di più lingue verrà preso in considerazione e valutato unicamente il punteggio relativo alla lingua che ha il livello più elevato

- Conoscenze informatiche massimo 3 punti:
conoscenza di office, internet o altri programmi, si assegnano
 - 3 punti per ottima conoscenza
 - 2 punti per buona conoscenza
 - 1 punto per sufficiente conoscenza

Nel caso di conoscenza di più competenze informatiche verrà preso in considerazione e valutato unicamente il punteggio relativo alla competenza che ha il livello più elevato

Esperienze lavorative o di volontariato o di tirocini extracurricolari: punteggio massimo 16

Si assegnano per ogni mese di esperienza:

- 1 punto per ogni mese nello stesso settore del progetto presso l'ente che lo realizza - per un periodo massimo valutabile di 6 mesi;
- 0,75 punti per ogni mese nello stesso settore del progetto, presso enti diversi da quello che realizza il progetto - per un periodo massimo valutabile di 6 mesi;
- 0,50 punti per ogni mese in settori diversi, presso l'ente che realizza il progetto - per un periodo massimo valutabile di 6 mesi;
- 0,25 punti per ogni mese in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto - per un periodo massimo valutabile di 6 mesi;
- 1 punto per un semestre di esperienza lavorativa aggiuntiva a quelle sopra indicate (esempio: animazione di feste per bambini; baby sitting; accudimento anziani ecc.) - per un periodo massimo valutabile di 6 mesi;

Da questa prima fase valutativa viene definito il punteggio per titoli di ciascun candidato, in possesso dei requisiti obbligatori.

Il calendario di convocazione ai colloqui verrà pubblicato almeno 10 giorni prima del loro inizio, nell'apposita pagina web (<http://www.cittametropolitana.torino.it/cms/politiche-sociali/servizio-civile>) dedicata al Servizio Civile Universale

Viene escluso dalle successive fasi chi non è in possesso degli eventuali requisiti previsti in ciascun progetto (patente B e/o diploma di scuola superiore ecc.)

L'eventuale esclusione di un candidato dal colloquio verrà tempestivamente comunicata all'interessato, specificandone la motivazione.

Seconda fase: colloquio di ogni candidato, in possesso dei requisiti obbligatori (punteggio massimo 70)

Il colloquio si svolge prendendo in considerazione e valutando tutti i punti indicati nella scheda di valutazione:

- Percorso formativo
- Esperienze lavorative
- Interessi e tempo libero
- Motivazioni che hanno fatto scegliere il Servizio civile
- Conoscenza del territorio e/o delle attività della sede per cui ha fatto domanda
- Idoneità e tecniche utili allo svolgimento delle attività specifiche del progetto
- Capacità di interazione con gli altri
- Disponibilità e flessibilità

A ciascun fattore verrà attribuito un punteggio che, se è positivo va da 6 a 10 punti, se è negativo va da 0 a 5 punti. Il punteggio massimo della scheda di valutazione, da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati, è pari ad 70, e si ottiene dalla somma aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la scheda.

Verrà considerato NON IDONEO il candidato che avrà raggiunto nel colloquio di selezione e quindi nella scheda di valutazione un punteggio inferiore a 42/70.

A parità di punteggio si terrà conto delle indicazioni previste dal bando per la selezione degli operatori volontari .

Verrà considerato ESCLUSO chi, pur avendo inoltrato la domanda, non si presenta al colloquio nei giorni stabiliti, senza giustificato motivo, per non aver completato la relativa procedura