

Direttore generale,
responsabile
commerciale, capo
commissa chiavi in
mano, analista
strutturale,
disegnatore
meccanico,
progettista
packaging, capo
ricevimento,
direttore generale,
particolarista
senior body,
progettista
cad-cam,
progettista
particolari,
progettista
elettrico,
progettista plancia,
programmatore php,
responsabile
laboratorio R&D,
responsabile banca
dati, responsabile
manutenzione e
assistenza tecnica,
resp. manutenzione
elettrica,
progettista impianti
di condizionamento,
esperto SAP,
controller junior,
buyer junior,
collaudatore
accettazione arrivi,
engineering,
responsabile banca
dati, resp.
pianificazione e
programmazione,
project manager,
product manager,
addetti vendita,
contabile junior,
assistente
commerciale,
addetti logistica,
Team leader
progetti hardware,
esperto fiscale,
hardware test
engineering,
sistemista,
hardwarista e
firmawarista,
segretaria di

LIVELLI DEL SERVIZIO OFFERTO

BRONZO (livello base)

- Analisi delle esigenze organizzative dell'impresa per definire la job description e job profile del candidato da ricercare (modalità operative)
- Analisi della metodologia di selezione utilizzata dall'azienda al fine di uniformare il più possibile le modalità operative
- Analisi e definizione del job profile ricercato (conoscenze, capacità e qualità) e dei requisiti vincolanti
- Scelta dei canali più idonei per la promozione della ricerca (mass media, web, cartacea, territoriale)
- Raccolta cv e invio all'impresa

ARGENTO (livello intermedio)

- Analisi e screening delle candidature pervenute
- Definizione di una rosa di candidati potenziali, invio cv e tabella di sintesi candidati idonei
- Condivisione e validazione con l'azienda del primo step selettivo
- Progettazione del processo di selezione (tipologie di prove e standard selettivi)
- Pre-verifica delle competenze e della motivazione di ciascun candidato, attraverso un'intervista telefonica strutturata. Convocazione del candidato per un colloquio di approfondimento.
- Realizzazione del processo di selezione individuale e/o di gruppo (preparazione delle prove di selezione..)
- Definizione e presentazione della short list dei candidati idonei
- Presentazione dei candidati all'azienda (reporting di valutazione)
- Condivisione degli esiti dei colloqui motivazionali di primo livello
- Raccolta degli esiti dopo il secondo livello di colloquio di approfondimento

ORO (livello avanzato)

- Supporto nella progettazione e nella realizzazione del colloquio aziendale di approfondimento
- Stesura del piano di inserimento del candidato
- Riapertura delle selezioni in caso di non accordo tra candidato e azienda
- Monitoraggio dell'inserimento della candidatura in azienda per il periodo di prova

COORDINAMENTO CENTRI PER L'IMPIEGO

via Bologna 153, 10154 Torino

Tel. 0118614769 - Fax. 0118614768

alteprofessionalita@provincia.torino.it

www.provincia.torino.it/lavoro



Provincia di Torino
Centri per l'Impiego



A P

Alte Professionalità

Direttore generale, direttore commerciale, capo commessa chiavi in mano, analista strutturale, disegnatore meccanico, progettista packaging, capo ricevimento, direttore generale, particolarista senior body, progettista cad-cam, progettista particolari, progettista elettrico, progettista plancia, programmatore php, responsabile laboratorio R&D, responsabile banca dati, responsabile manutenzione e assistenza tecnica, resp. manutenzione elettrica, progettista impianti di condizionamento, esperto SAP, controller, buyer, collaudatore accettazione arrivi, engineering, responsabile banca dati, resp. pianificazione e programmazione, project manager, product manager, contabile, assistente commerciale, Team leader progetti hardware, esperto fiscale, hardware test engineering, sistemista, hardwarista e firmawarista, segretaria di direzione, disegnatori meccanici, motorista centrali biogas, project leader apparati di serie, project leader areospace e defence. project leader sistemi navali.