

PIANO SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

ENEL

*Sedi di C.so Regina Margherita, Via Botticelli e
Via Rondò Bernardo*

Torino, Febbraio 2009



- INTRODUZIONE
- RISULTATI DELL'INDAGINE DI MOBILITÀ
 - QUADRO GENERALE
 - TORINO (CORSO REGINA MARGHERITA)
 - TORINO (VIA BOTTICELLI)
 - BEINASCO (VIA RONDO' BERNARDO)
 - PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO
- PIANO DELLE SOLUZIONI
- STIMA COSTI DI ADESIONE AL BANDO REGIONE PIEMONTE



OBIETTIVI DEL PROGETTO

- Verificare lo stato attuale della Mobilità Casa-Lavoro dei dipendenti delle sedi Enel di Torino corso Regina Margherita, Torino via Botticelli e Beinasco via Rondò Bernardo;
- Identificare le problematiche di mobilità presenti nelle aree delle sedi;
- Definire una strategia condivisa di gestione della mobilità.

AZIONI INTRAPRESE

- Analisi di accessibilità delle sedi coinvolte nel progetto;
- Analisi del questionario d'indagine degli spostamenti;
- Creazione Piano Spostamenti Casa Lavoro;
- Valorizzazione impatto emissioni CO2.



COLLABORA CON NOI

COMPILA ANCHE TU IL QUESTIONARIO SUGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO CHE RICEVERAI PROSSIMAMENTE

Ci aiuterai ad effettuare le analisi delle abitudini di spostamento casa-lavoro e ad individuare SOLUZIONI MIGLIORATIVE per noi e per l'ambiente che ci circonda.

Inizio questionario: 3 NOVEMBRE 2008
Termine questionario: 14 NOVEMBRE 2008
Modalità: via e-mail o cartaceo

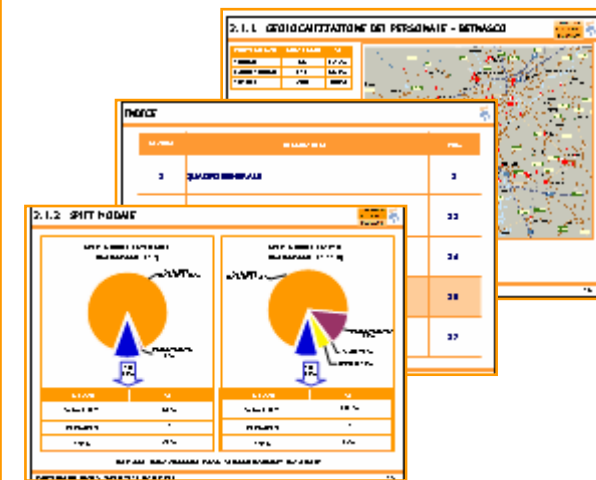
muoversi Enel

COMUNICAZIONE

- La somministrazione del questionario è stata accompagnata dalle seguenti attività:
 - Poster informativi affissi in tutte le sedi
 - Mail di comunicazione avvio dell'analisi
 - 2 mail di recall (9/2 e 12/2)

ANALISI

- Per la realizzazione del Piano degli Spostamenti Casa Lavoro sono state analizzate:
 - 616 risposte del questionario
 - 167 proposte dei dipendenti + 4 mail
 - 4 proposte di soluzioni

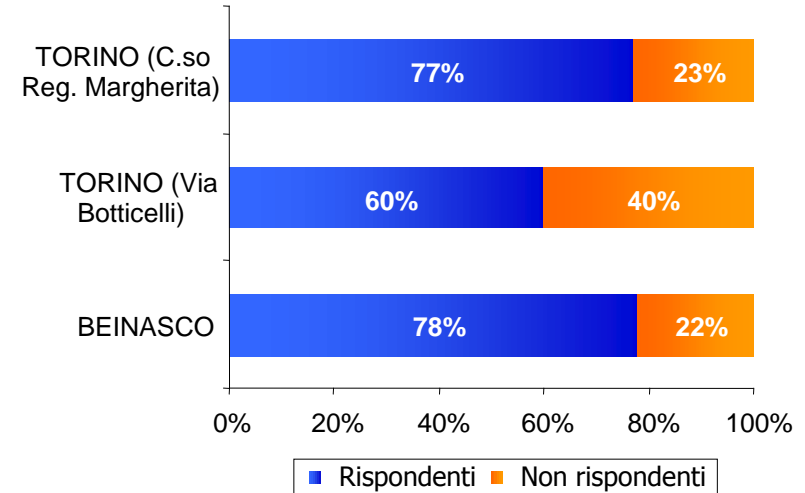




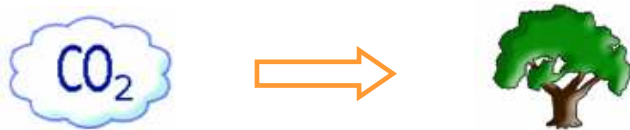
DISLOCAZIONE SEDI ENEL TORINO - BEINASCO



REDEMPTION PER SEDE



CALCOLO IMPATTO AMBIENTALE



1.017 tons

Emissione totale annua

254 ha

di bosco per la compensazione

Emissioni annue dei dipendenti per lo Spostamento Casa - Lavoro - Casa e ettari di bosco necessari alla compensazione

TEMPI E DISTANZE

42 min

TEMPO MEDIO DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

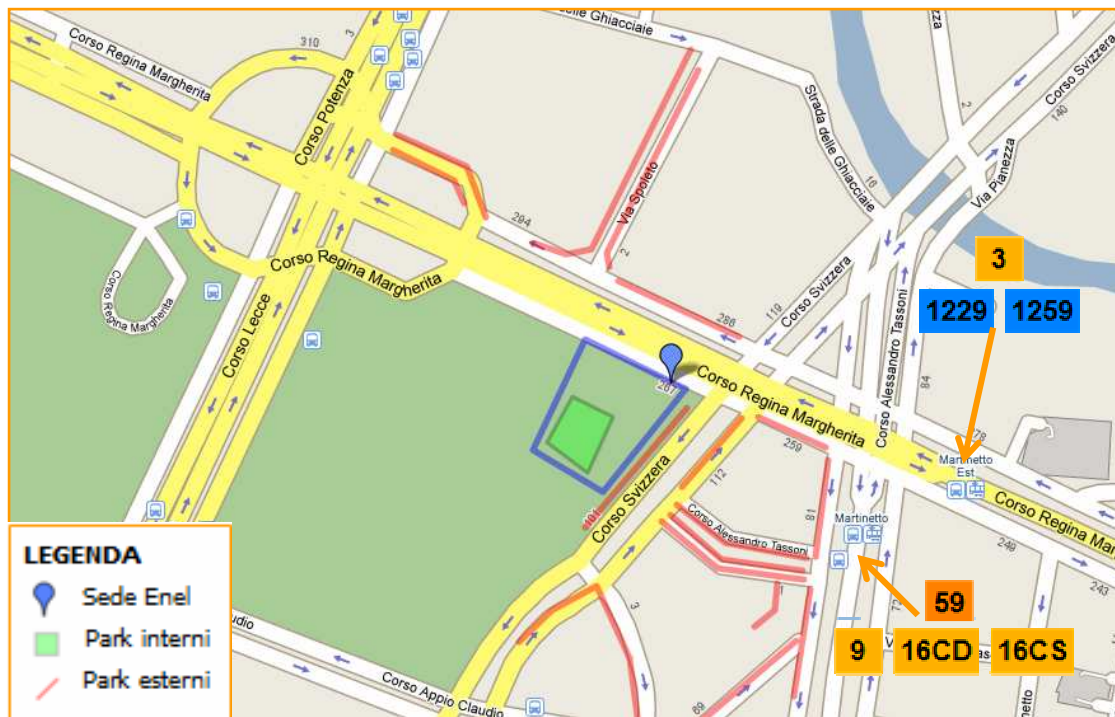
22 km

DISTANZA MEDIA CASA-LAVORO



SEDE DI CORSO REGINA MARGHERITA

CORSO REGINA MARGHERITA: ANALISI ACCESSIBILITÀ



POSTI	TOT
Parcheggi interni – Regina Margherita	
Auto (Riservati)	45
Moto	40
Bici	20
Parcheggi interni – Appio Claudio	
Auto (Riservati)	72
Parcheggi esterni	
C.so Reg. Margh.	120 circa
C.so Svizzera	200 circa

Disponibilità di parcheggi presso la sede

	FREQUENZA		
	ORARIO DI INGRESSO	ORARIO DI USCITA	DISTANZA FERMATA
TRAM 3	Ogni 7 min.	Ogni 8 min	200 metri
TRAM 9	Ogni 7 min.	Ogni 9 min	200 metri
TRAM 16	Ogni 7 min.	Ogni 9 min	200 metri
BUS 32	Ogni 10 min.	Ogni 11 min.	200 metri
BUS 59	Ogni 7 min.	Ogni 10 min	200 metri
BUS 1229	2 corse	3 corse	200 metri
BUS 1259	2 corse	3 corse	200 metri

Frequenze TPL negli orari di ingresso (7.30-9.00) e uscita (15.52-17.21)

Accessibilità Pedonale

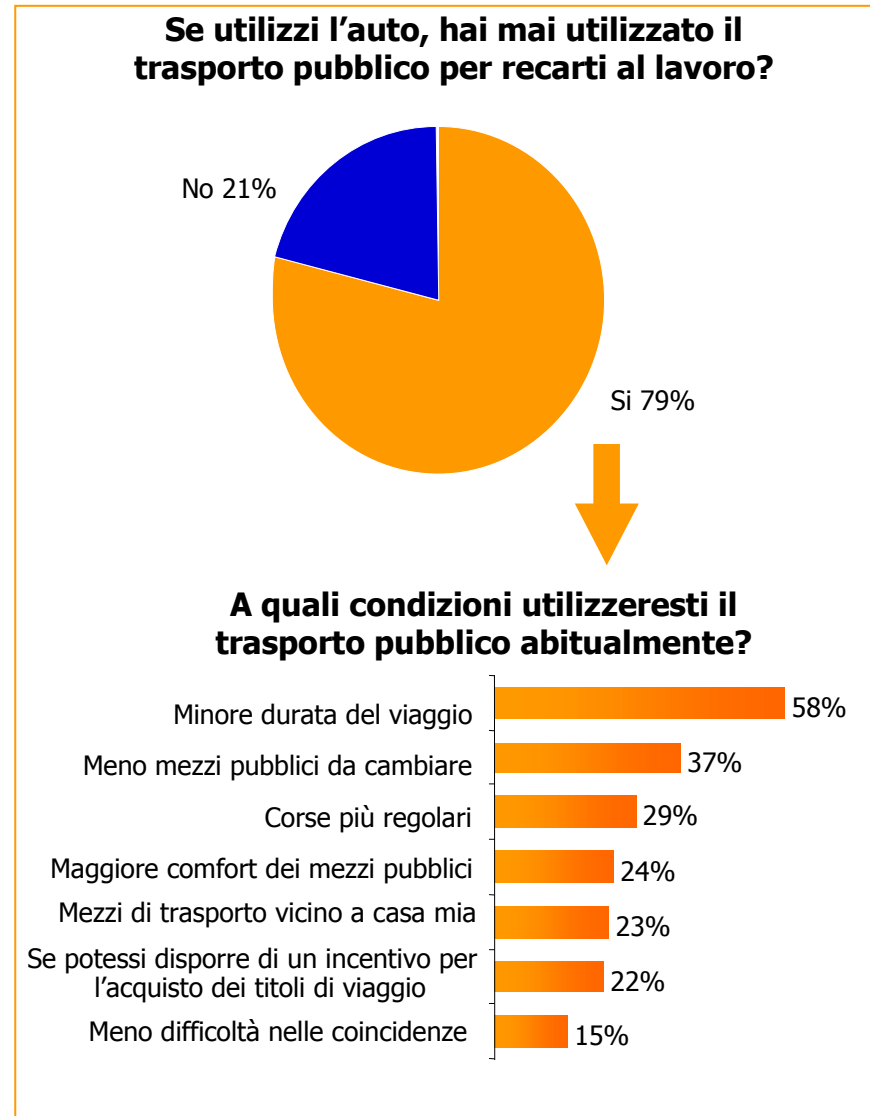
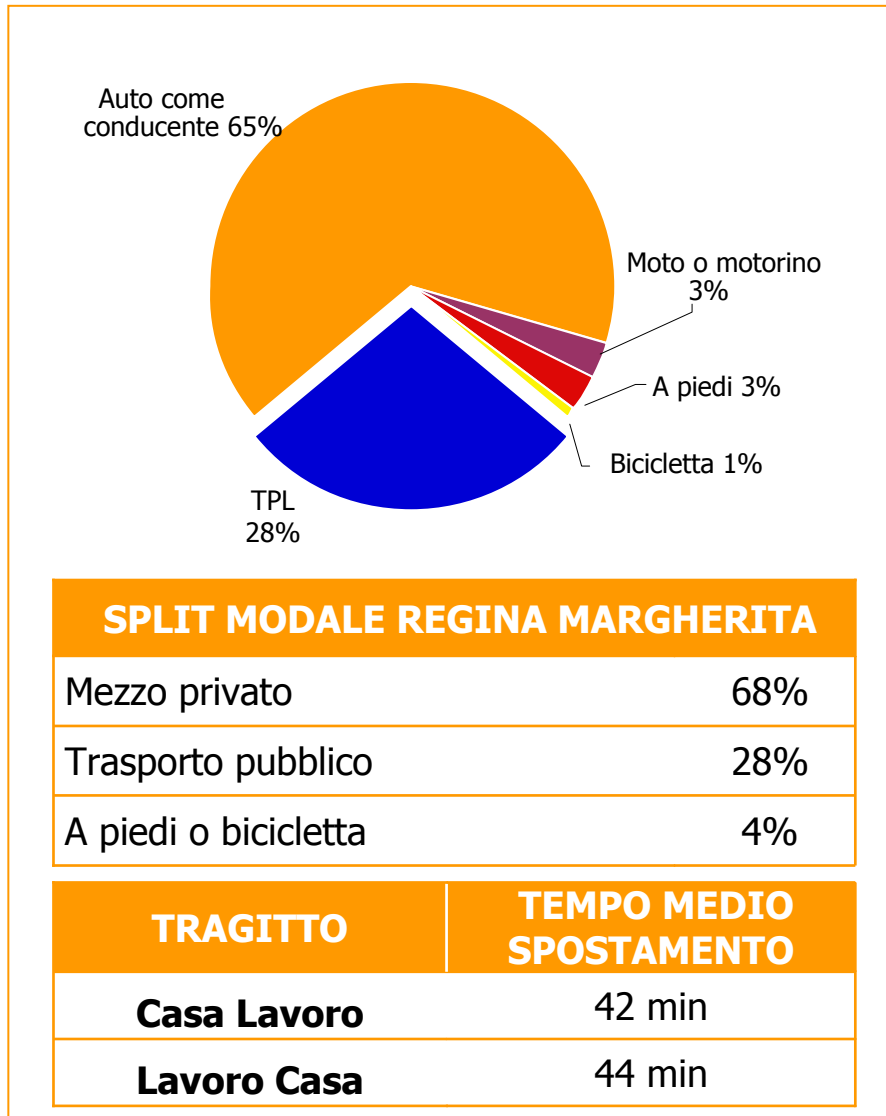
È presente un solo accesso pedonale lungo Corso Regina Margherita. Lungo il Corso sono presenti ampi marciapiedi. Vi è un'adeguata segnaletica orizzontale e verticale.

Accessibilità in bicicletta

Non ci sono piste ciclabili che collegano direttamente la sede ma l'accessibilità ciclistica può essere favorita dalla presenza di percorsi dedicati che attraversano il parco della Pellerina.

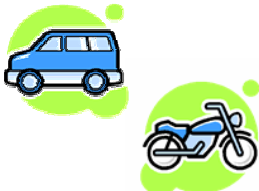


- La **redemption** del questionario per Corso Regina è stata del **77%**






- Il **68%** dei dipendenti di Corso Regina Margherita utilizza il mezzo privato per recarsi a lavoro
- Il maggior elemento di insoddisfazione riguarda la sicurezza del parcheggio nelle strade intorno alla sede

MEZZO	VANTAGGI	PUNTI DI ATTENZIONE
 <p>AUTO E MOTO</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elevata accessibilità tramite viali a scorrimento veloce ▪ Maggiore comodità di spostamento (39% dei dipendenti compie attività prima o dopo il lavoro) ▪ Il 63% si dichiara soddisfatto dei tempi di spostamento 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bassa disponibilità di parcheggi ▪ Il 72% si dichiara insoddisfatto della sicurezza dei parcheggi ▪ Il 51% non è soddisfatto dei costi dello spostamento ▪ Area a forte intensità di traffico automobilistico



- Il trasporto pubblico è utilizzato dal **28%** dei dipendenti Enel di corso Regina Margherita
- Nelle immediate vicinanze della sede effettuano fermata 7 linee di trasporto pubblico di cui 3 ad alta frequenza (tram 3,9,16)

MEZZO	VANTAGGI	PUNTI DI ATTENZIONE
 <p>MEZZI PUBBLICI</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Elevata accessibilità con TPL (7 linee bus e tram) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La percentuale media di soddisfazione per il servizio è molto bassa (33%) ▪ Maggiori tempi di spostamento rispetto al mezzo privato (58% utenti auto non utilizza il TPL per i maggiori tempi di spostamento) ▪ Scarsa puntualità dei mezzi (soddisfazione della puntualità del TPL al 16%)



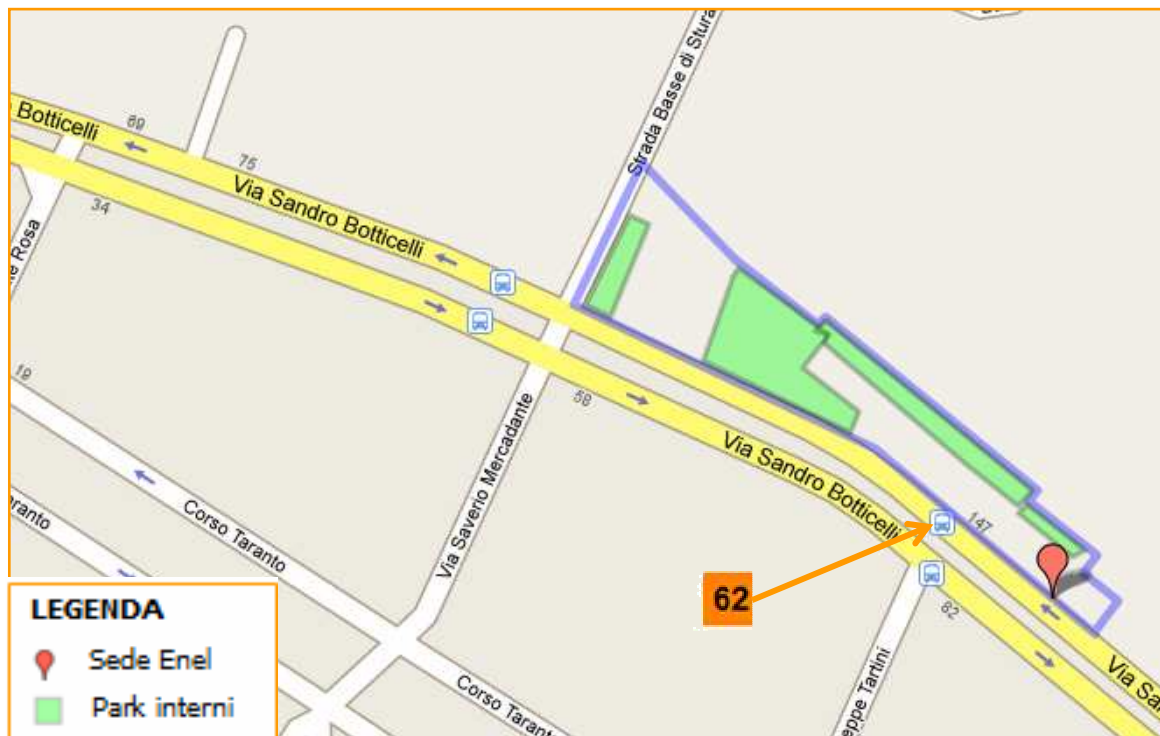
- Il **4%** dei dipendenti giunge alla sede di corso Regina Margherita a piedi o in bicicletta
- La sede non è direttamente servita da piste ciclabili

MEZZO	VANTAGGI	PUNTI DI ATTENZIONE
 <p>MOBILITÀ DOLCE</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Presenza di rastrelliere coperte e accessibili mediante badge aziendale▪ Buona propensione all'utilizzo della bicicletta: il 34% sarebbe disposto ad utilizzare questa modalità di trasporto a fronte di miglioramenti nell'accessibilità (es. piste ciclabili)	<ul style="list-style-type: none">▪ Tra le condizioni per l'utilizzo della bici, il 27% dei lavoratori richiedono incentivi per l'acquisto.▪ La mancanza di docce e spogliatoi rendono difficile l'utilizzo della bici



SEDE DI VIA BOTTICELLI

VIA BOTTICELLI: ANALISI ACCESSIBILITÀ



POSTI	TOT
Parcheggi interni	
Auto (Riservati)	30
Auto (Liberi)	130
Moto	-
Bici	-
Parcheggi esterni	
Via Botticelli	-

Disponibilità di parcheggi presso la sede

LEGENDA

- Sede Enel
- Park interni

Accessibilità Pedonale

Sono presenti percorsi pedonali, segnaletica sia orizzontale che verticale e una corretta illuminazione.

La fermata della linea 62 è situata a brevissima distanza dall'ingresso della sede.

Accessibilità in bicicletta

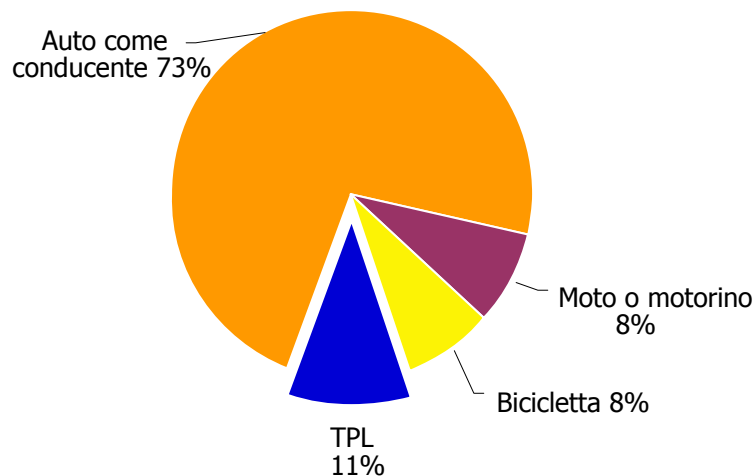
Non è presente nessun percorso ciclabile nel tratto di via Botticelli dove è collocata la sede ma a breve distanza, lungo Corso Taranto, ci si può collegare ad una fitta rete di percorsi ciclopedonali.

	FREQUENZA		DISTANZA FERMATA DALLA SEDE
	ORARIO DI INGRESSO	ORARIO DI USCITA	
BUS 62	Ogni 10 min.	Ogni 13 min.	15 metri

Frequenze TPL negli orari di ingresso (7.30-9.00) e uscita (15.52-17.21)



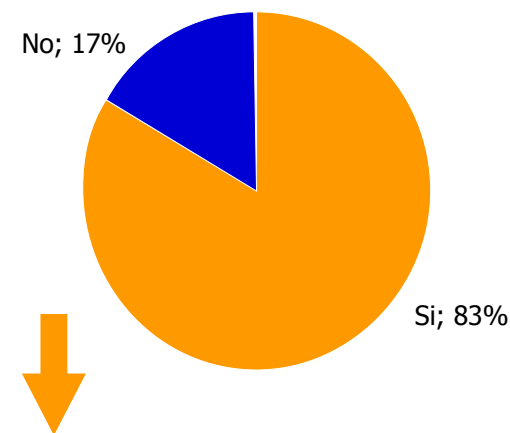
- La **redemption** del questionario per Via Botticelli è stata del **60%**



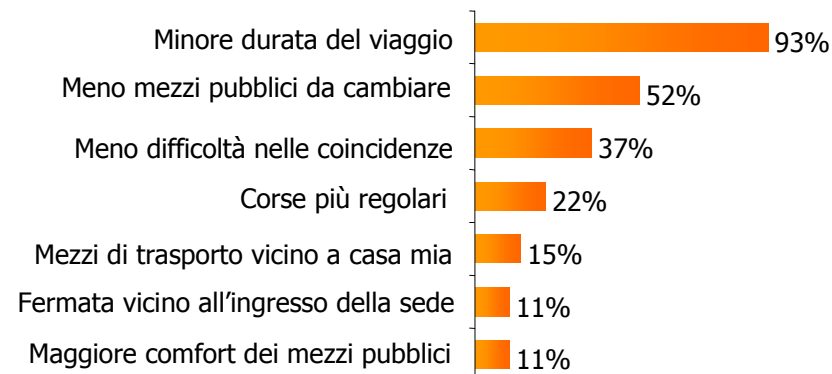
SPLIT MODALE VIA BOTTICELLI	
Mezzo privato	81%
Trasporto pubblico	11%
A piedi o bicicletta	8%

TRAGITTO	TEMPO MEDIO SPOSTAMENTO
Casa Lavoro	44 min
Lavoro Casa	45 min

Se utilizzi l'auto, hai mai utilizzato il trasporto pubblico per recarti al lavoro?

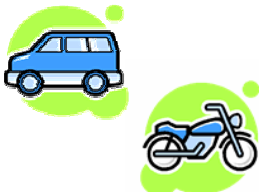


A quale condizione utilizzeresti il trasporto pubblico abitualmente?



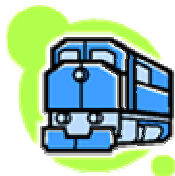


- L'**81%** dei dipendenti di della sede di via Botticelli si reca al lavoro con il mezzo privato
- La sede è situata alla periferia nord di Torino, a 1,5 Km dal raccordo con la tangenziale

MEZZO	VANTAGGI	PUNTI DI ATTENZIONE
 AUTO E MOTO	<ul style="list-style-type: none">▪ Elevata soddisfazione per la sicurezza dell'area e dei parcheggi aziendali (86%)▪ Vicinanza sia alla tangenziale nord che al raccordo dell'A4▪ Ampia disponibilità di parcheggio	<ul style="list-style-type: none">▪ Maggiori costi di spostamento rispetto al trasporto pubblico (elemento di minor soddisfazione dello spostamento in auto: 53%)




- Il trasporto pubblico è utilizzato solamente dall' **11%** dei dipendenti
- La sede è servita da una sola linea di trasporto pubblico (Bus 62, che serve solamente la zona ovest di Torino)

MEZZO	VANTAGGI	PUNTI DI ATTENZIONE
 MEZZI PUBBLICI	<ul style="list-style-type: none">▪ L'elemento di maggior soddisfazione è rappresentato dai costi (75%)▪ Vicinanza della fermata all'ingresso della sede (15 metri)	<ul style="list-style-type: none">▪ Durata eccessiva del viaggio (nessun utente del TPL è soddisfatto)▪ Elevato numero di interscambi (in media 3 mezzi per lavoratore)



- **3 dipendenti** hanno dichiarato di venire al lavoro in bicicletta tutto l'anno
- Durante il **periodo estivo** la bicicletta viene utilizzata dal **29% del personale**

MEZZO	VANTAGGI	PUNTI DI ATTENZIONE
 <p>MOBILITÀ DOLCE</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Ampi marciapiedi dedicati alla mobilità pedonale▪ Vicinanza alla rete urbana di piste ciclabili	<ul style="list-style-type: none">▪ Mancanza di docce e spogliatoi▪ Mancanza di rastrelliere▪ Presenza di viali ad alto scorrimento con traffico intenso



SEDE DI BEINASCO



POSTI	TOT
Parcheggi interni	
Auto (Coperti)	30
Auto (Non coperti)	250
Moto	-
Bici	-
Parcheggi esterni	
Via Bernardo Rondò	-

Disponibilità di parcheggi presso la sede

Accessibilità Pedonale

La sede è ubicata in una strada di servizio, per coloro che arrivano da Torino, il tratto di strada appartenente al Comune di Nichelino risulta molto critico per l'accessibilità pedonale. Non è presente il marciapiede e non vi è illuminazione.

Accessibilità in bicicletta

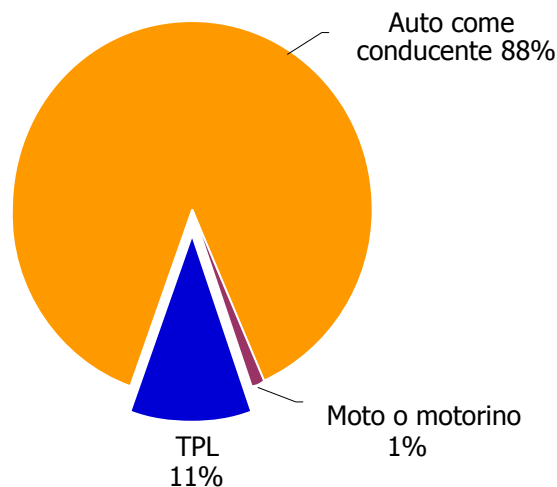
L'unica pista ciclabile presente nell'area è quella lungo Viale Torino, che però si interrompe a circa 700 metri dalla sede. La velocità delle auto lungo via Rondò Bernardo è molto elevata.

	FREQUENZA		Distanza FERMATA DALLA SEDE
	ORARIO DI INGRESSO	ORARIO DI USCITA	
BUS 41	Ogni 10 min.	Ogni 13 min.	100 metri (dir. bossoli) 800 metri (dir. San Luigi)

Frequenze TPL negli orari di ingresso (7.30-9.00) e uscita (15.52-17.21)



- La **redemption** del questionario per la sede di Beinasco è stata del **78%**



SPLIT MODALE BEINASCO

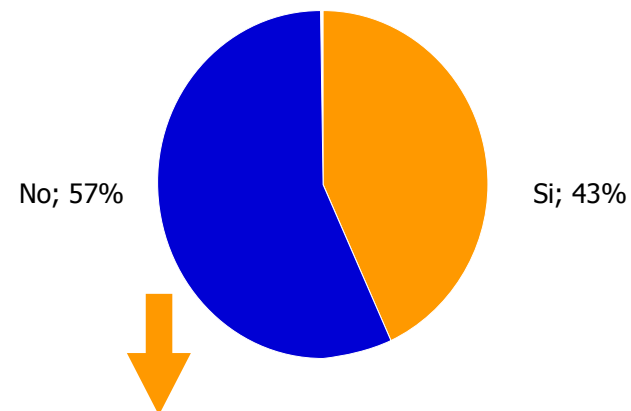
Mezzo privato	89%
Trasporto pubblico	11%

TRAGITTO

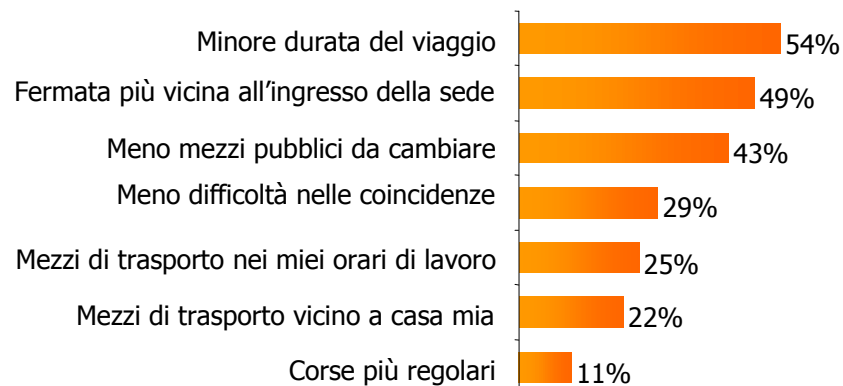
TEMPO MEDIO SPOSTAMENTO

Casa Lavoro	41 min
Lavoro Casa	43 min

Se utilizzi l'auto, hai mai utilizzato il trasporto pubblico per recarti al lavoro?

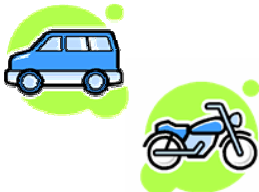


A quali condizioni utilizzeresti il trasporto pubblico abitualmente?






- L'**89%** dei dipendenti della sede di Beinasco utilizza il mezzo privato per recarsi a lavoro
- La sede è situata all'esterno della tangenziale sud di Torino, a meno di un chilometro dall'uscita di Stupinigi

MEZZO	VANTAGGI	PUNTI DI ATTENZIONE
 AUTO E MOTO	<ul style="list-style-type: none">▪ Ampia possibilità di parcheggio sicuro (88% degli utenti auto soddisfatti del sistema parcheggi)▪ Vicinanza con la tangenziale▪ Area a moderata intensità di traffico	<ul style="list-style-type: none">▪ Elevati costi di spostamento (soddisfazione per i costi dell'auto al 40%)



- Solamente l'**11%** dei dipendenti si reca alla sede di Beinasco con il trasporto pubblico
- Presso la sede è presente una sola linea di trasporto pubblico (Bus 41) che la collega con l'area sud della città di Torino (area Lingotto)

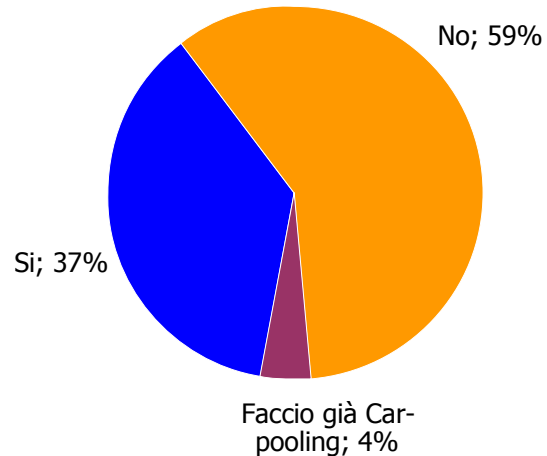
MEZZO	VANTAGGI	PUNTI DI ATTENZIONE
 MEZZI PUBBLICI	<ul style="list-style-type: none">▪ Minori costi di spostamento (elemento di maggiore soddisfazione degli utenti del TPL: 41%)	<ul style="list-style-type: none">▪ Bassa frequenza delle corse (solo 2 utenti su 21 si ritengono soddisfatti)▪ La fermata della linea 41 da Torino è distante 800 metri; non c'è un marciapiede illuminato che raggiunge la sede▪ Durante il periodo estivo solo il 6% raggiunge la sede in bici o a piedi



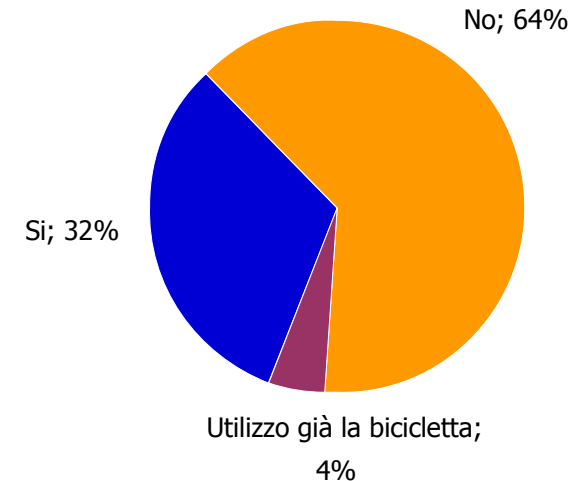
PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO



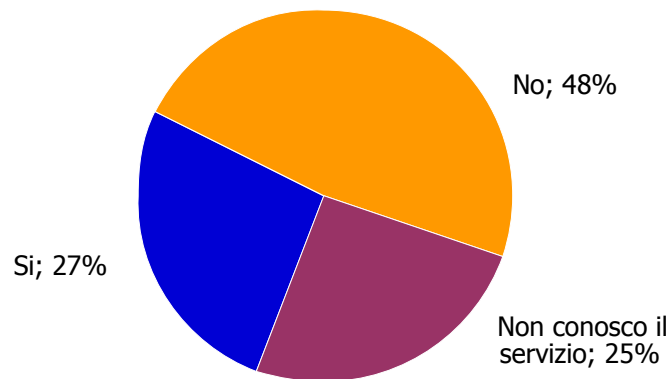
Saresti disposto a fare car pooling?



Saresti disposto ad usare la bici per venire al lavoro?



Saresti disposto a iscriverti ad un servizio di Car Sharing?



- I dipendenti accetterebbero di **condividere la propria auto** se la durata del proprio spostamento casa-lavoro non aumentasse più di 10 minuti
- L'economicità del servizio è la condizione principale per la sottoscrizione di un abbonamento di **Car-Sharing**
- La maggioranza dei rispondenti al questionario individuano nella presenza dei percorsi ciclabili la condizione per giungere al lavoro in **bicicletta**



PIANO DELLE SOLUZIONI



- Il questionario ha visto un'alta percentuale di partecipazione del personale ENEL, confermando un forte interesse alle tematiche di mobilità.

76%
REDEMPTION

- L'automobile rappresenta la modalità di spostamento preferita dal personale di ENEL.

71%
UTILIZZO DELL'AUTOMOBILE

- Fra gli elementi di insoddisfazione dell'utilizzo dell'automobile, il più elevato è costituito dai costi dello spostamento

48%
SODDISFAZIONE COSTI AUTO

- Forte l'interesse per gli aspetti che potrebbero migliorare gli spostamenti casa – lavoro come la condivisione della propria automobile

41%
INTERESSE CAR POOLING

- Dalle risposte aperte si evince la necessità di migliorare l'accessibilità delle sedi con TPL, in particolare per la sede di Beinasco

44%
**RISPOSTE APERTE SU
TEMATICHE LEGATE AL TPL**



**IL MOBILITY MANAGEMENT CREA VALORE IN ENEL
MIGLIORANDO LA QUALITÀ DELLA VITA E
IL BENESSERE DEI DIPENDENTI,
CON POLITICHE DI SOSTENIBILITÀ NEI CONFRONTI
DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE**

OBIETTIVI DEL PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO 2009:

**INCENTIVARE
L'UTILIZZO DEL
TPL**



**RIDURRE I COSTI
DI SPOSTAMENTO
IN AUTOMOBILE**



**MIGLIORARE
L'ACCESSIBILITÀ
DELLE SEDI DI
LAVORO**



**CREARE UNA
CULTURA DELLA
MOBILITÀ
SOSTENIBILE**





IL PIANO DI MOBILITÀ 2009 PREVEDE L'ATTIVAZIONE DI SERVIZI CONCRETI VERSO IL PERSONALE DI ENEL, PER AGEVOLARE LO SPOSTAMENTO CASA - LAVORO CON MODALITÀ ALTERNATIVE ALL'UTILIZZO DEL MEZZO PRIVATO

OBIETTIVI	SOLUZIONE	RIF.
Incentivare l'utilizzo del trasporto pubblico	MOBILITY OFFICE – Servizio abbonamenti	S.1.
Ridurre i costi di spostamento in automobile	INIZIATIVA CAR POOLING	S.2.
Migliorare l'accessibilità delle sedi di ENEL	SUPPORTO AL MOBILITY MANAGEMENT	S.3.
Creare una cultura della mobilità sostenibile in azienda	PIATTAFORMA DI INFOMOBILITÀ (MOBILITY OFFICE + PORTALE PEOPLE CARE)	S.4.

MUOVERSI È IN GRADO DI AFFIANCARE ENEL NELLE ATTIVITÀ DI MOBILITY MANAGEMENT, DALLA REALIZZAZIONE DEI SERVIZI DI MOBILITÀ ALLA COMUNICAZIONE VERSO I DIPENDENTI



Il SERVIZIO ABBONAMENTI permette ai lavoratori di acquistare l'abbonamento direttamente presso la sede di lavoro, cogliendo le opportunità del Bando Regionale.

VANTAGGI

- Si acquista l'abbonamento dalla PROPRIA POSTAZIONE DI LAVORO, attraverso la piattaforma web MOBILITY OFFICE;
- Possibilità di integrazione con il sistema di payroll per la RATEIZZAZIONE IN BUSTA PAGA dell'importo;
- Possibilità di gestire la RENDICONTAZIONE periodica per la liquidazione del contributo della Regione Piemonte per l'acquisto di abbonamenti agevolati

LEVE DI SUCCESSO DELL'INIZIATIVA

- Il servizio è GIÀ ATTIVO sulle sedi ENEL di ROMA e MILANO;
- Il 30% di chi utilizza l'auto passerebbe al TPL se fosse ECONOMICAMENTE PIÙ CONVENIENTE;
- Il 64% degli utilizzatori del TPL possiede già un abbonamento annuale o mensile;
- La Regione Piemonte ha indetto nel 2009 un bando per il cofinanziamento degli abbonamenti al TPL.



Il servizio abbonamenti è stato attivato sulle sedi ENEL di Roma e Milano nel febbraio 2009, registrando un forte interesse tra i lavoratori

I NUMERI DEL MOBILITY OFFICE ENEL...

12 febbraio
2009

▶ Avvio del servizio sulle sedi ENEL di ROMA e MILANO

> 500

▶ Abbonamenti acquistati dai lavoratori nelle prime due settimane di servizio

> 2.500

▶ Visite al portale MOBILITY OFFICE nel mese di febbraio

270

▶ TELEFONATE in entrata al CALL CENTER MUOVERSI

130

▶ MAIL di richiesta di assistenza ricevute dall'HELP DESK MUOVERSI

<https://enel.mobilityoffice.net>

mobilityoffice
sustainable solutions

Compila il modulo per la richiesta dell'abbonamento GTT

Inizio validità abbonamento * dicembre 2008 ▼

Località di partenza *
Prov. ▼ Comune ▼
Con il trasporto pubblico

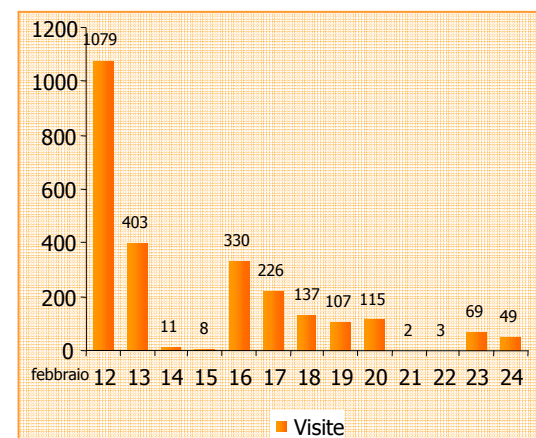
Sede di lavoro *
Scegli... ▼
Scegli... ▼

Tipo di abbonamento *
Se non sai qual è il tuo abbonamento clicca qui
Verrà selezionata la tipologia di abbonamento corretto sulla base del tragitto "Località di partenza" - "Sede di lavoro".

Dati Anagrafici

Nome *
Cognome *
Sesso *
Data di nascita * 1 ▼ gennaio ▼ 2008 ▼
Luogo di nascita *
Provincia di Nascita *
Nazionalità *
Codice Fiscale *
Matricola *

Mobility Office – Servizio Abbonamenti



Visite giornaliere MOBILITY OFFICE



Il CAR POOLING può essere incentivato attraverso l'attivazione del servizio di creazione degli equipaggi condivisi, già utilizzato nella sede di Roma, la gestione informatica dello strumento ed una adeguata comunicazione interna

VANTAGGI

- Enel già dispone di uno STRUMENTO INFORMATICO DI CAR POOLING, attivo sulla città di Roma;
- Il lavoratore potrà fruire di un SERVIZIO di assistenza tecnica e call center, che completa lo strumento informatico;
- Il lavoratore potrà essere incentivato attraverso l'attivazione di BENEFIT AZIENDALI per car-poolers;
- Il lavoratore potrà essere coinvolto in incontri mirati con colleghi che possono potenzialmente condividere l'auto.

LEVE DI SUCCESSO DELL'INIZIATIVA


- ALTO INTERESSE VERSO IL CAR POOLING: il 41% dei rispondenti si è dichiarato favorevole al car-pooling;
- ELEVATO UTILIZZO DELL'AUTO: il 71% dei dipendenti utilizza questa modalità di spostamento;
- Il COSTO è l'elemento di MAGGIORE INSODDISFAZIONE percepito da chi viene al lavoro in automobile.



START-UP DEL SERVIZIO

- Settaggio dello strumento informatico per le sedi di Torino e Beinasco

GESTIONE DEL SERVIZIO

- MUOVERSI gestisce il tool lato ADMIN, tramite accesso alla intranet in remoto con VPN SSL;
- Definizione procedure di utilizzo;
- Definizione benefit per i car poolers;
- Attivazione Call Center tramite numero verde; 
- Localizzazione delle aree di sosta riservate ai car poolers;

DIFFUSIONE DEL CAR POOLING

- Identificazione dei potenziali equipaggi di car pooling tramite geo-localizzazione del personale;
- Sensibilizzazione all'utilizzo del car pooling: organizzazione di incontri mirati con potenziali equipaggi (1 incontro per ogni sede);
- Supporto nella comunicazione aziendale dell'iniziativa;



L'ufficio si occupa di supportare il Mobility Manager in tutte le attività inerenti le sedi ENEL di Torino e Beinasco, dal supporto operativo per l'introduzione di nuovi servizi alla gestione dei rapporti con gli enti pubblici ed i vettori

VANTAGGI

- Supporto per le attività in essere: ENEL ha avviato nel 2006 il progetto "C'è un posto per te" per riservare parcheggi a donne incinte e persone con handicap grave;
- Supporto per tutte le nuove attività di Mobility Management;
- Presenza di una struttura professionale di riferimento;
- MUOVERSI ha esperienza sul territorio torinese nella gestione dei rapporti con le pubbliche amministrazioni ed i vettori (GTT).

LEVE DI SUCCESSO DELL'INIZIATIVA

- Le sedi di Beinasco e di via Botticelli a Torino, per la loro posizione periferica, necessitano di interventi concreti per MIGLIORARE L'ACCESSIBILITÀ;
- Alcuni dipendenti, nelle risposte aperte, richiedono espressamente degli INTERVENTI DA PARTE DELL'AZIENDA per favorire l'accesso alla sede con mezzi alternativi all'automobile.



Dai risultati del questionario e dall'analisi di accessibilità sono state individuate alcune attività operative sulle 3 sedi in esame che possono essere svolte nel 2009



SEDE DI BEINASCO

- Gestione dei rapporti con il Comune di Nichelino per la messa in sicurezza del passaggio pedonale in via Rondò Bernardo;
- Gestione dei rapporti con i vettori per spostare la fermata della linea 41;
- Supporto operativo per l'installazione di rastrelliere per biciclette e moto.



SEDE DI CORSO DI REGINA MARGHERITA

- Studio di razionalizzazione della sosta nei parcheggi interni ed esterni.



SEDE DI VIA BOTTICELLI

- Supporto operativo per l'installazione di rastrelliere per biciclette e moto.



Il MOBILITY OFFICE è un punto di riferimento per la comunicazione delle iniziative aziendali di mobility management e contribuisce alla creazione di una cultura aziendale della mobilità sostenibile.

VANTAGGI

- PUNTO DI RIFERIMENTO AZIENDALE per tutte le iniziative di mobility management;
- Creazione di una SENSIBILITÀ AZIENDALE VERSO LE TEMATICHE DI MOBILITÀ SOSTENIBILE;
- Collettore di notizie di INFOMOBILITÀ, notizie sul traffico e sui ritardi delle linee di trasporto pubblico.

LEVE DI SUCCESSO DELL'INIZIATIVA

- Per iniziativa del mobility management, tutti i lavoratori POSSONO GIÀ VISITARE ALCUNI SITI DI INFOMOBILITÀ (ad es. GTT) dalla sezione PEOPLE CARE della intranet aziendale;
- Il portale MOBILITY OFFICE sarà il collettore di tutte le informazioni di infomobilità con dettagli per singola sede;
- Il portale MOBILITY OFFICE è già in fase di attivazione per il servizio abbonamenti.



FUNZIONALITÀ

IL MOBILITY OFFICE sarà organizzato come un vero e proprio PORTALE DELLA MOBILITÀ AZIENDALE, a supporto della sezione PEOPLE CARE:

- Strumento aziendale per comunicare le iniziative ed i servizi di mobilità attivati;
- Link accessibile dalla sezione PEOPLE CARE di ENEL;
- Informazioni sull'accessibilità della sede (orari TPL, interscambi, tempi di percorrenza);
- News di mobilità, aggiornate settimanalmente;
- Articoli con interviste ai dipendenti;
- Dettagli per lo spostamento intrasede;
- Numero verde di supporto operativo a tutti i servizi presenti nel MOBILITY OFFICE



Sezione People Care Enel

Link

Da questa pagina puoi visualizzare i link proposti dal Mobility Office sul tema della Mobilità Sostenibile.

CATEGORIA: TRASPORTO PUBBLICO

- **SITO TRENITALIA**
Sito ufficiale di Trenitalia
- **SITO ATAC - ROMA**
Sito ufficiale del vettore ATAC di Roma che include il servizio di Car Sharing della Capitale e la gestione delle ZTL

CATEGORIA: AUTO A METANO

- **METANAUTO**
Il sito per chi vuole viaggiare a Metano, con tutte le informazioni sui distributori, le auto, ecc.

Alcuni dei link accessibili dal Mobility Office

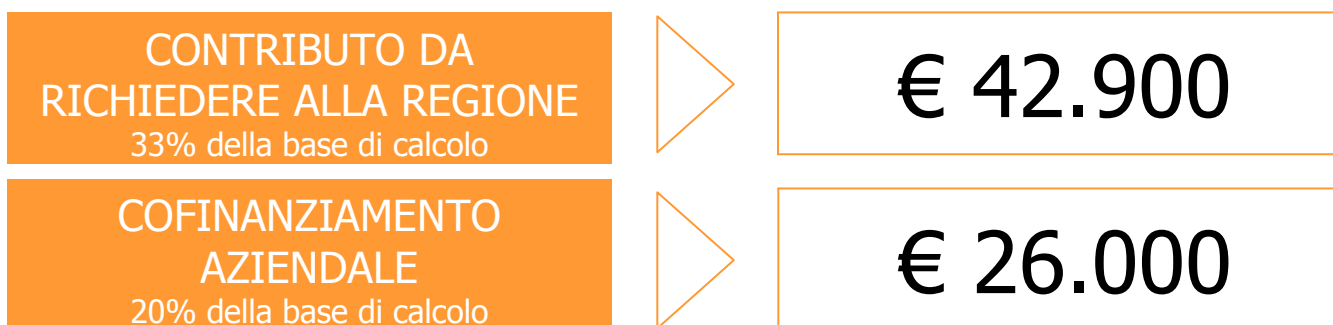


STIMA DEI COSTI PER L'ADESIONE AL BANDO DELLA REGIONE PIEMONTE



- Il contributo da richiedere in Regione Piemonte è pari al 33% della stima dei costi annui degli abbonamenti dei dipendenti interessati.
- La Regione eroga il contributo a fronte di un impegno aziendale a erogare il 20% della stima dei costi annui degli abbonamenti dei dipendenti interessati.

Rif	Voce di Costo	Descrizione	VALORE
1	Stima costi abbonamenti annui	Costo emerso da un'indagine effettuata a febbraio 2009 a mezzo posta elettronica, in cui 215 lavoratori hanno esplicitamente manifestato il loro interesse all'acquisto di abbonamenti con il cofinanziamento	€ 113.265
2	Contingency	Costo per un numero ulteriore di 35 persone interessate, stimato a fronte dei seguenti fattori: <ul style="list-style-type: none"> ▪ tempi estremamente ristretti di indagine (dal 4 al 20 febbraio); ▪ impossibilità di comunicazione capillare per i dipendenti sprovvisti di mail; ▪ possibile incremento del ricorso a TPL a fronte delle iniziative incentivanti e delle azioni previste dal piano. 	€ 16.735
Base Calcolo per contributo Regione e cofinanziamento ENEL			€ 130.000





Drive your future, manage your mobility!

MOBILITY MANAGER ENEL CITTÀ DI TORINO

Sebastiano Sonza

**Enel Spa - Divisione Infrastrutture e Reti
Personale e Organizzazione**

**Gestione personale Territoriale Piemonte e
Liguria**

**Via Rondò Bernardo n. 26, 10092 Beinasco
(TO)**

tel. 011-2784111 - fax 06-64441370

Email: sebastiano.sonza@enel.com

MUOVERSI SRL

**Via Macchi 52,
Milano**

Federico Bianchi

Email: federico.bianchi@muoversi.net

Mob: +39.349.4181.250

Stefano Casati

Email: stefano.casati@muoversi.net

Mob: +39.340.4734.796

Andrea Canonico

Email: andrea.canonico@muoversi.net

Mob: +39.349.0967.895